



2022

福懋油脂股份有限公司

永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

=目錄 Contents=

關於本報告……3

董事長的話……4

CH2 穩健治理

- 2.1 關於福懋油脂……13
- 2.2 誠信經營與績效……15
 - 2.2.1 參與外部公單位……15
 - 2.2.2 經營績效……15
 - 2.2.3 公司治理架構……17
 - 2.2.4 道德/倫理行為準則……25
- 2.3 風險管理……26
- 2.4 資安管理……27

CH1 永續溝通與管理

- 1.1 永續策略……5
- 1.2 重大性議題鑑別……6
 - 1.2.1 利害關係人議合……6
 - 1.2.2 衝擊評價……9
 - 1.2.3 定期審視……10
- 1.3 重大性議題管理……11

CH3 安全與健康

- 3.1 採購國際標準原料……28
- 3.2 供應商管理策略……29
 - 3.2.1 原物料採購管理……29
 - 3.2.2 供應商評選機制……29
- 3.3 遵守食安法規(食安小組)……31
- 3.4 產品安全管理……32
 - 3.4.1 食品安全衛生管理程序……33
 - 3.4.2 油脂產品安全管理……34
 - 3.4.3 飼料產品安全管理……35
 - 3.4.4 實驗室管理……36
- 3.5 產品標示管理-包裝審查……38
- 3.6 客訴管理……39
- 3.7 成果展現……40

CH4 以人為本

- 4.1 人權尊重與保障……41
- 4.2 員工任用政策……42
- 4.3 性別平等……45
- 4.4 員工薪酬與福利……46
- 4.5 職業安全衛生……49
- 4.6 地方共好 鄉里共榮……53

CH5 綠色行動

- 5.1 氣候行動-TCFD 核心架構……54
- 5.2 節能成效……56
- 5.3 水與放流水……57
 - 5.3.1 取水與再利用……57
 - 5.3.2 廢水管理……58
- 5.4 空氣汙染管理……60
- 5.5 廢棄物管理……62

附錄

附錄一

全球永續性報告指標 GRI Standards 對照表…… 63

附錄二

「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表……70

附錄三

永續會計準則(SASB)對照表—農產品(Agricultural products)……71

附錄四

會計師有限確信報告書 ……72

關於本報告書

2022 年福懋油脂股份有限公司(以下簡稱福懋油脂、本公司、我們)永續報告書，揭露我們於各方面重大性永續議題之策略、管理架構與成果，同時說明我們如何回應利害關係人之期待，以及就整體價值鏈在環境與人群層面所創造之影響力。有關財務分析、營運概況等資訊可參考 2022 年之年報，所有財務資訊皆引用會計師簽證之財務報告，可至福懋油公司網站「財務資訊」查詢相關資料。

<https://www.fopco.com.tw/Download2.php?ADKey=3>

●報告書撰寫原則與綱領

本報告乃依循全球報告提倡組織(Global Reporting Initiative, GRI)所發布之 GRI 永續性報告準則新版(2021)要求 (GRI Standards-2021)，以及臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定，同時納入聯合國永續發展目標(SDGs)，並採用永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)的永續指標。

●報告邊界與範疇

本報告書內容主要揭露 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日福懋油脂股份有限公司於永續經營之績效成果，揭露範疇以台灣地區為主。關於財務數據之揭露，係以本公司之數據呈現，不包含各子公司之數據(子公司資訊詳見本公司合併財務報告)。

●報告品質

本報告書經獨立第三方公證單位(勤業眾信聯合會計師事務所)依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行有限確信並出具有限確信報告，符合 GRI standards 及「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」之標準。

●出版日期：2023 年 6 月發行 (每年發行)

為響應環保，推行無紙化，本報告書以電子版本公告於本公司網站上。

聯絡人：福懋油脂股份有限公司 (發言人：郭中儀)

電話：04-2693-3621、傳真：04-2693-5660

信箱：matt.kuo@fopco.com.tw



董事長的話

2022年隨著新冠(COVID-19)疫苗施打覆蓋率提升，世界各國陸續調整防疫政策、解封，惟尚有變異病毒株(Omicron)環伺在生活周遭、迄今已烽火綿延年逾的俄烏戰爭，導致原油、天然氣及原物料價格走高、物價通膨上升，氣候變遷亦衝擊了全球的發展，讓我們更加意識到未來環境、經濟與社會之不確定性所造成的影響，並積極思考、檢視我們在環境、經濟、人群等相關永續議題之管理架構，如何維持企業的發展是一大挑戰及責任。

於核心本業之基礎，我們持續通過 ISO9001:2015 品質管理系統、ISO 22000:2018 食品安全管理系統、清真(Halal)系統及可持續棕櫚油圓桌倡議組織(RSPO)驗證，負責食用油脂產品主要生產的台中港廠更取得台灣優良食品驗證(TQF)，並透過更新化驗設備、強化品管及研發同仁的法令遵循和專業技能以確保產品品質，堅持提供消費市場具安全性與好品質之產品，讓消費大眾「食在安心」。

我們希望與供應鏈建立永續的夥伴關係，藉由供應鏈業者承諾聲明、自主管理與訪查機制，讓彼此關係不僅於商業上相得益彰，更存有互信互賴的堅定情感。

公司一切榮景都是由全體同仁的辛勤付出所構築而成，我們謹記在心，於追求公司發展的同時，亦不忘時刻留意職場安全、照料同仁的身、心理健康。在疫情肆虐之際，為守護員工健康安全，我們透過定期清潔消毒工作環境及持續宣導防疫觀念，即時提供員工防疫物資並掌握其健康狀況，在同仁和公司的互助合作之下，維持健康安全的工作環境。

我們秉持著「取之於社會、用之於社會」之理念，每年除了持續贊助大肚華山基金會、追分國小及大肚區公所的社會福利與文化活動，我們亦積極投入產學合作，提供實務上之經驗與資源，推廣健康飲食理念、培訓備餐技能等，希冀透過雙邊良性互動，培育更多優秀食品、餐飲產業人才，為產業生態帶來善的循環。我們更鼓勵同仁以實際行動投入義工活動關懷社會弱勢族群或參與地方文化盛事，落實企業社會關懷、回饋鄉里的永續理念。

氣候變遷帶來的影響不分你我，今年度我們的總廠與台中港廠於總排水量數據，相較前一年度減少達 29.61%；於能源管理機制，除了持續推動節能減碳相關措施，更積極導入 ISO14064-1:2018 標準，執行溫室氣體盤查作業，通盤檢視我們還能再努力的方向，增進因應氣候變遷的管理及規劃，為這片土地、地球盡一份微薄心力。

感謝正在閱讀這份報告書的你，亦為了不負所有持續給予鼓勵、關心福懋油脂的夥伴們，我們將繼續秉持「健康永續、共創未來」之企業精神，審慎面對各種挑戰，並堅定邁向國際永續趨勢，成為推動社會日常生活最安心、穩定的力量。

董事長



CH1

永續溝通與管理

1.1 永續策略

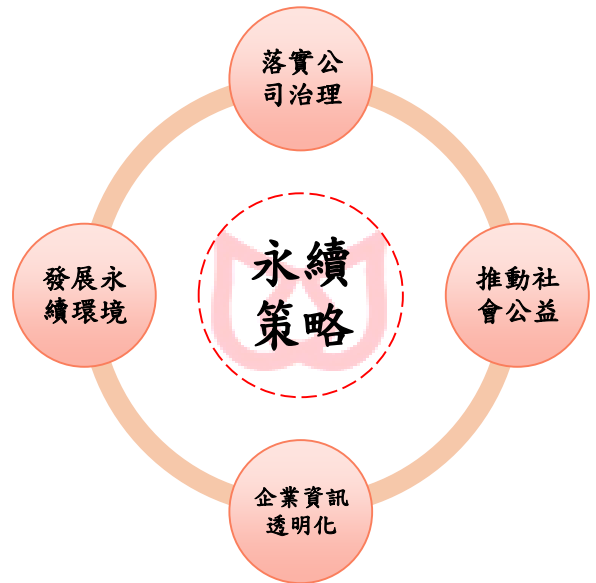
1.2 重大性議題鑑別

1.3 重大性議題管理



CH 1 永續溝通與管理

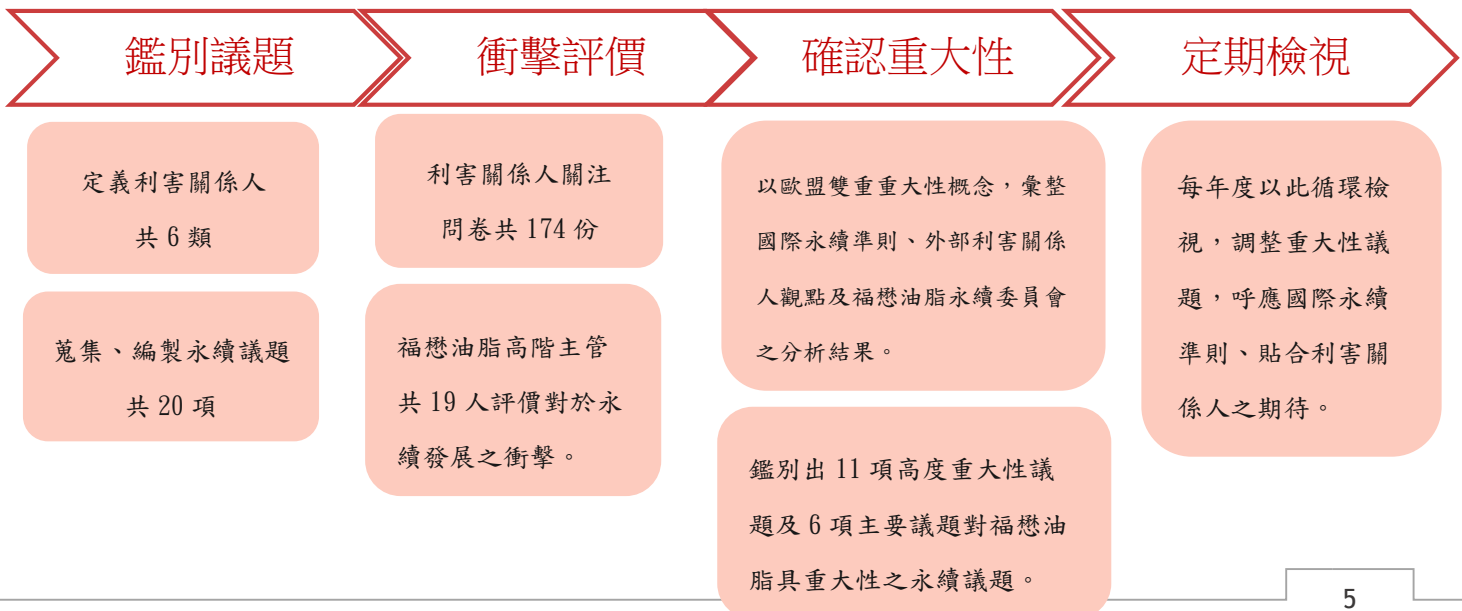
我們以永續發展為目標，重視利害關係人之權益，追求永續經營與獲利，於公司管理方針與營運活動之原則，如左列圖示：



1.1 永續策略

本公司依循 GRI(2021)準則之架構，今年度報告書調整重大性議題鑑別程序，以「鑑別議題」、「評價衝擊」、「確認重大性」、「定期檢視」等四程序為編製方法，著重以「衝擊程度 (Impact)」此一要件做為議題具重大性與否之評價原則，亦採納歐盟建議之雙重重大性原則(Double Materiality)，以「營運衝擊分析」、「營運活動對環境及人的衝擊程度」及「發生機率」等項目，並參酌與福懋油脂互動密切、或具永續專業之利害關係人於量化問卷上之回應以及相關永續發展規範，綜合上述方式，鑑別出 11 項高度重大性議題及 6 項主要議題對於福懋油脂具高度重大性之議題。希冀能確實分析福懋油脂所造成之衝擊以及充分瞭解利害關係人之期待。

每年度我們將重新執行上述重大性議題鑑別流程，定期檢視各議題之衝擊性，並發展對應之永續策略，透明化相關資訊，不僅優化內部決策品質亦強化外部關係之信賴感。



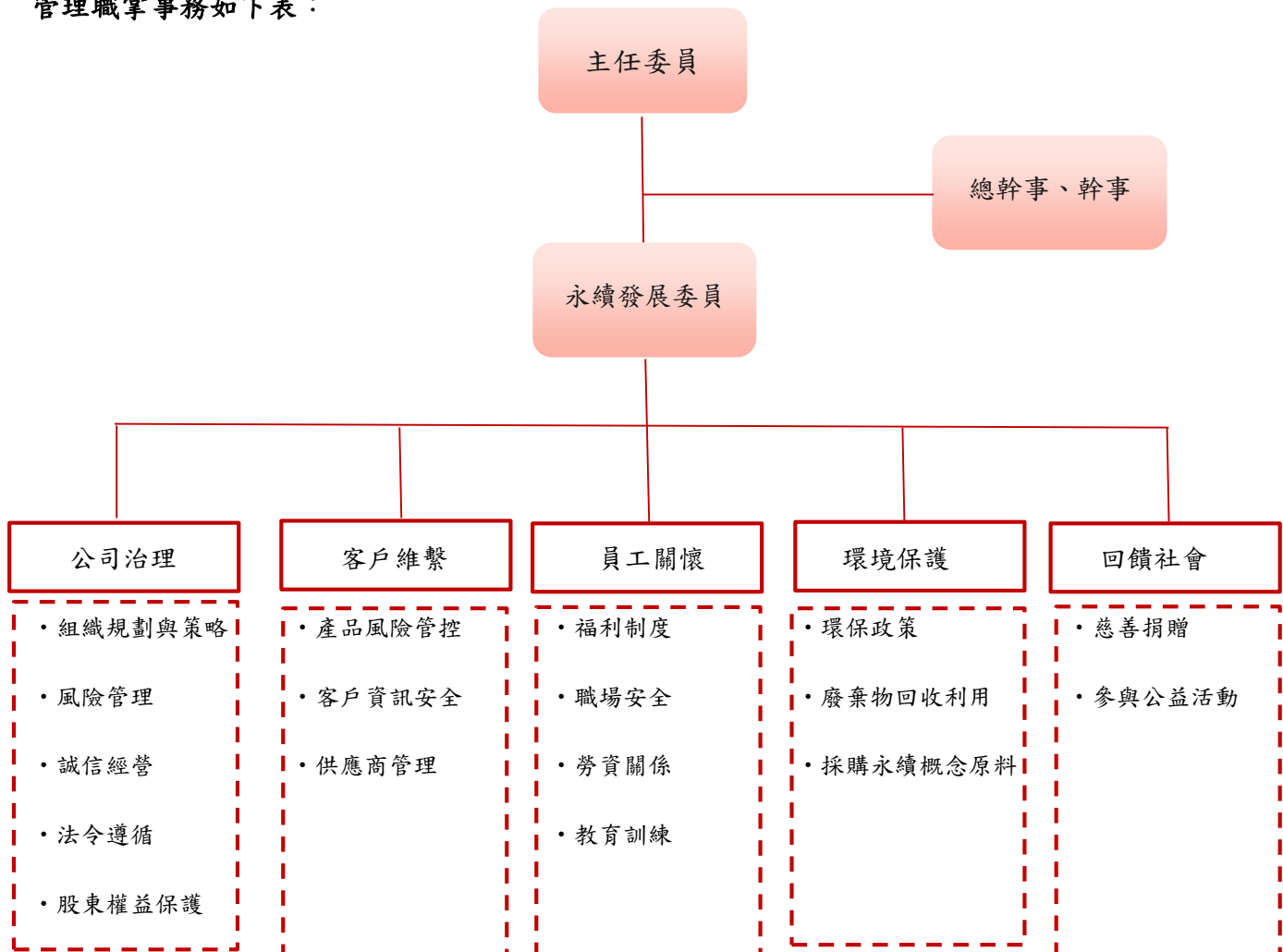
1.2 重大性議題鑑別

1.2.1 利害關係人議合

永續發展委員會

本公司設有「永續發展委員會」以推動與管理永續相關事務，由總經理擔任主任委員，各部門主管擔任主要委員，再由部門主管遴選人員擔任執行委員，負責處理永續發展各面向之事務，透過內部會議方式評估及追蹤永續發展議題之風險與績效，並針對營運活動所產生之經濟、環境及人群議題運作由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形，並由總公司管理處負責執行整合。導入 PDCA 循環模式，從營運衝擊分析、風險鑑別、擬訂營運持續策略與計畫及執行演練等 PDCA 循環，提升我們的危機處理能力與強化競爭優勢，確保營運持續與公司商譽。

管理職掌事務如下表：



本公司永續發展委員會執行委員參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準「依賴性、責任性、關注度、影響性、多元化思維」等五個面向，依其互動頻率及營運重要性鑑別出六類利害關係人，分別為股東/投資人、客戶、供應商、員工、政府機關與社區，進行定期與不定期之多元溝通。



依賴性 Dependency：指直接或間接依賴福懋油脂的活動、產品、服務或相關經營之利害關係人。

責任性 Responsibility：福懋油脂對其現在或未來有法律、經濟、經營及道德責任的利害關係人。

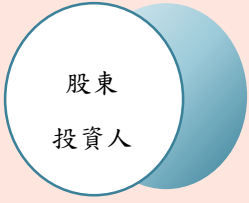
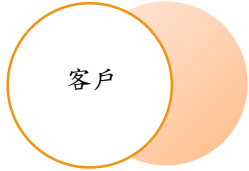

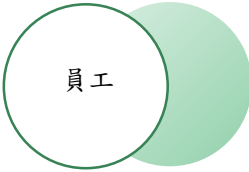


關注度 Tension：關注福懋油脂相關財務、經濟、社會及環境議題的利害關係人。

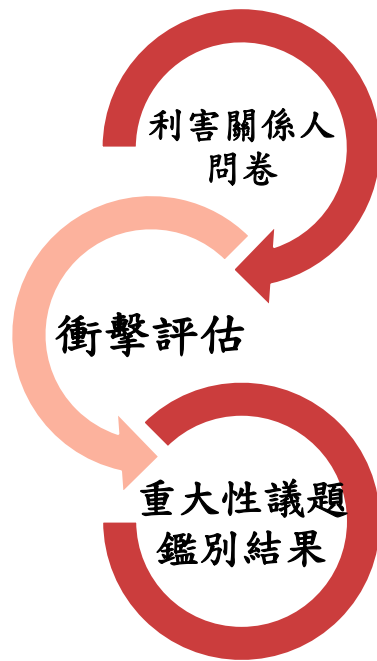
影響性 Influence：指對福懋油脂產生策略影響或有決策能力的利害關係人。

多元化思維 Diverse perspectives：具不同觀點，能啟發福懋油脂獲得新的認知、機會的利害關係人。



利害關係人溝通管道與頻率

利害關係人	對福懋油脂之重要性	關注議題 (節錄最關注者)	溝通方式與頻率
 <p>股東 投資人</p>	<p>福懋油脂堅守食安原則，誠信經營，建立與股東、投資機構之間良好互動及健全之監督機制，保障股東/投資人權益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆經營績效 ◆風險管理 ◆食品安全管理 ◆公司治理 	<p>定期：每年度：年報、股東會、ESG 報告書。 每季：財務報告、法說會。 不定期：公開資訊觀測站。</p>
 <p>客戶</p>	<p>福懋油脂以安全、好品質之產品獲得客戶之信任，客戶之意見反饋亦是我們持續永續發展的重要基石。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆食品安全管理 ◆法規遵循 ◆供應商管理 ◆風險管理 	<p>不定期：業務人員拜訪、公司網站、聯絡信箱。</p>
 <p>供應商</p>	<p>福懋油脂與供應商共同構築一個互利共榮的價值鏈，透過環境、社會與治理(ESG)之永續發展理念強化彼此合作關係，提升永續競爭力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆風險管理 ◆食品安全管理 ◆法規遵循 ◆供應商管理 	<p>定期：供應商稽核。 不定期：網站。</p>
 <p>員工</p>	<p>員工是福懋油脂最重要的資產，亦是永續發展之基礎。提供良好的職場環境與福利待遇，造就員工效率與營運績效雙贏局面。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆員工福利 ◆食品安全管理 ◆勞雇關係 ◆職業安全衛生 	<p>定期：健康檢查。 不定期：網站、內部系統公告、會議等。</p>
 <p>政府機關</p>	<p>福懋油脂依循法令規範並配合政府相關政策。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆食品安全管理 ◆法規遵循 ◆道德/倫理行為準則 ◆永續策略 	<p>不定期：說明會、研討會等。</p>
 <p>社區</p>	<p>福懋油脂用誠意與行動回饋社區，希冀透過自身號召，帶動社會正面影響力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆員工福利 ◆稅務 ◆經營績效 ◆法規遵循 	<p>不定期：新聞稿、聯絡信箱、電話等。</p>



1.2.2 衝擊評價

利害關係人問卷

福懋油脂公司永續發展委員會執行委員參照國際永續標準包含 GRI、SASB、TCFD，並考量臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規範以及利害關係人意見回饋、執行委員就日常營運評估等方式，蒐集並篩選出與福懋油脂永續發展具相關性之議題，編擬為問卷，再以上述依互動頻率及營運重要性鑑別出對福懋油脂具相當認知之利害關係人，透過問卷表達其對於相關永續議題之關注程度，進而使福懋油脂了解我們對於外部經濟、環境、人所帶來之衝擊程度。今年度問卷發放計 195 份，有效問卷計 174 份，依據回收問卷之權重分析結果。

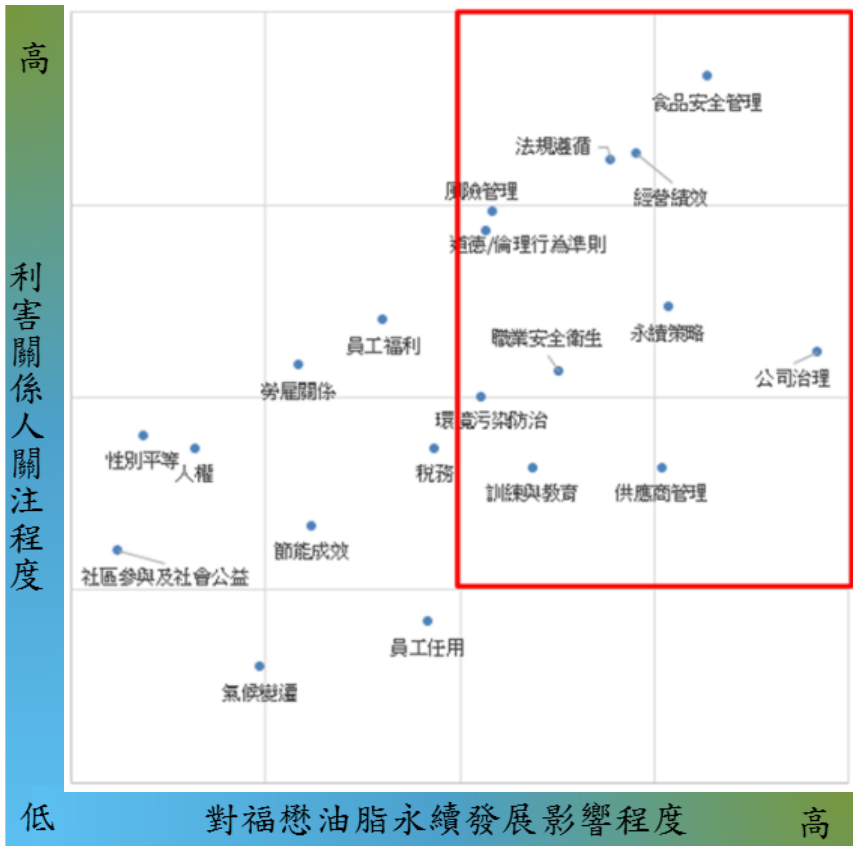
衝擊評估

福懋油脂各單位主管計 19 人，參考公司日常營運情形與永續發展趨勢，評估 20 項永續發展議題之「發生頻率」與「衝擊程度」，關於衝擊程度著重於「衝擊發生的規模、範圍、是否具可逆、是否涉及對人(人權)」等影響面予以考量。

重大性議題鑑別結果

彙集前述衝擊評估項目計算，我們進行雙重大性評估，將「對福懋油脂」及「對經濟、環境、人」皆有顯著衝擊之議題，排序出「高度重大議題」。關於議題重大性之定義與對應管理策略如右列說明：

- ◆高度重大：訂立目標與管理方針，定期追蹤管理。
- ◆中度重大：依現行管理制度、辦法，交由專責單位管制。
- ◆低度重大：持續觀察，每年度重新評估風險程度。










1.2.3 定期審視

福懋油脂鑑別出 20 項永續議題後，經由「公司內部高階主管予以衝擊評估」、「重要利害關係人之觀點」二大構面之整合，以及相關永續標準交叉分析，確立 11 項高度重大性議題及 6 項主要議題，由永續發展委員會主任委員予以最終認定，日後我們將每年度以此循環逐年檢視，確實瞭解福懋油脂所造成之衝擊、利害關係人對我們之期待，持續收斂、匯聚成我們的永續發展議題，並依據我們的管理策略，定期追蹤、揭露執行成效予利害關係人。

1.3 重大性議題管理—本公司 2022 年正面、負面衝擊表列如下：

●直接衝擊 ●間接衝擊

重大議題	對福懋油脂的 衝擊說明	對福懋油脂 價值鏈之衝擊範圍			對 SDGS 貢獻	相關 SASB 主題	上市公司 編製與申 報永續報 告書作業 辦法	對應 GRI 準則	報告書 對應章節
		上 游	公 司 營 運	下 游					
食品安全 管理	食品安全是對客戶的基本承諾，更是公司永續經營的命脈，透過嚴謹的管理，有效提升產品品質與安全。	●	●	●		食品安全	V	416 顧客健康與安全 417 行銷與標示	CH3 安全與健康
公司治理	穩健的公司治理架構與運作可提升投資人對公司之認同。	●	●	●		---	---	2 一般揭露	CH 2 穩健治理
經營績效	公司持續努力追求最大利潤，回饋投資人、員工、供應商及客戶之期待。	●	●	●		---	---	2 一般揭露 201 經濟績效	CH 2 穩健治理
法規遵循	法令遵循維繫著公司形象與存續，應落實於公司營運每一環節。	●	●	●		---	---	2 一般揭露	CH 2 穩健治理 CH3 安全與健康
永續策略	使公司經營策略與國際永續發展之趨勢一致，達成永續經營之目標。	●	●	●		---	---	2 一般揭露	CH1 永續溝通
供應商管理	建立永續發展的供應鏈關係，創造共榮的願景。	●	●	●	 	1 食材供應鏈之環境及社會衝突 2 食材採購	V	308 供應商環境評估 414 供應商社會評估	CH3 安全與健康

關於		CH1	CH2	CH3	CH4	CH5	附錄
本報告書		永續溝通與管理	穩健治理	安全與健康	以人為本	綠色行動	
職業安全衛生	珍視勞動力為營運成果帶來之貢獻，營造一個勞資長遠合作之環境，亦是對於人權承諾的實際行動。	●	●	●	勞動力 健康與安全	---	403 職業安全衛生 CH4 以人為本
風險管理	有效之風險辨識與規劃，能降低營運風險暴露，達到永續經營之目標。	●	●	●	---	---	2 一般揭露 CH 2 穩健治理
道德/倫理行為準則	以誠信建構經營策略，並深植為公司文化。	●	●	●	---	---	205 反貪腐 418 客戶隱私-資訊安全 CH 2 穩健治理
訓練與教育	企業營運重要基石之一為優秀的人才。持續的專業訓練有助於熟稔、優化職掌事務。	●	●	●	---	---	404 教育與訓練 CH4 以人為本
勞雇關係	多元且和諧的勞資關係，有助於穩健公司運作，提升社會整體發展。	●	●	●	---	V	401 勞雇關係 CH4 以人為本
環境汙染防治	廠區能源使用、廢棄物等，進行源頭管控、減量，降低對環境的衝擊。	●	●	●	1 溫室氣體 排放 2 能源管理 3 水管理	V	302 能源 303 水與放流水 306 廢棄物 CH5 綠色行動

註1：依據金管會之規定「上市上櫃食品業者應將食品衛生安全責任納入永續報告書」，本公司將「食品安全管理」訂定為必揭露之重大性議題。

註2：依據臺灣證券交易所之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，本公司將「勞雇關係、環境汙染防治」訂為必揭露之重大性議題。

註3：經由鑑別程序，2022年本公司重大性議題新增「訓練與教育」，刪除「員工福利」，其他重大性議題均與去年度相同。

CH2

穩健治理

2.1 關於福懋油脂

2.3 風險管理

2.2 誠信經營與績效

2.4 資安管理



CH2 穩健治理

2.1 關於福懋油脂

福懋油脂股份有限公司成立於1986年，包含台中總廠、台中港廠及台北辦事處，其投資公司分別為寧波福懋油脂有限公司、台灣大食品股份有限公司、福有安康股份有限公司、中翔國際股份有限公司及中聯油脂股份有限公司，其相關資訊詳見本公司年報。台中港廠於2022年9月正式投入生產，主要產製食用油脂產品，主要產品於總廠及台中港廠等二廠製造，於2022年售出產品重量計239,904公噸，且二廠均持續通過ISO9001:2015品質管理系統、ISO22000:2018食品安全管理系統、食品安全管制系統(HACCP)、食品良好衛生規範(GHP)等認證，均為我國或國際間對於食品安全之管理要求，確保本公司產品安全性無虞。

福懋油脂股份有限公司 簡介

成立時間	1986年
總部	臺灣 台中市大肚區沙田路一段453號
資本額	新臺幣21.9億元
員工人數	236人
集團成員	寧波福懋油脂有限公司 台灣大食品股份有限公司 福有安康股份有限公司 中翔國際股份有限公司 中聯油脂股份有限公司
產業別	食品製造業
股票代號	1225



福懋油脂企業沿革請參閱

公司網站：



營業項目

本公司主要從事大宗穀物進出口買賣加工，依產品性質分為三大事業處：油脂處、飼料處及原料處。於食用產品有：黃豆油、芥花油、棕櫚油、麵粉、特選黃豆、非基因改造黃豆等。於飼料用產品有：玉米、黃豆粉、高蛋白脫殼豆粉、全脂熟黃豆粉、麩皮、粉頭、大麥糠及配合飼料等，均為動物飼養使用。

為了滿足日常生活中多元豐富的飲食需求，我們調配聯福益康沙拉油、聯福益康耐炸油等不同種類的油品，完美應對煎、煮、炒、炸各種烹調情境，油品銷售以營業用性質為主；大豆煉製過程產生之豆粉，富含植物蛋白質，為動物飼料中優質蛋白質之來源，我們將之延伸至飼料產品，搭配玉米、麥片等原料加工製品，以「福有牌」飼料提供市場優質選擇。



=福有牌飼料麥片=

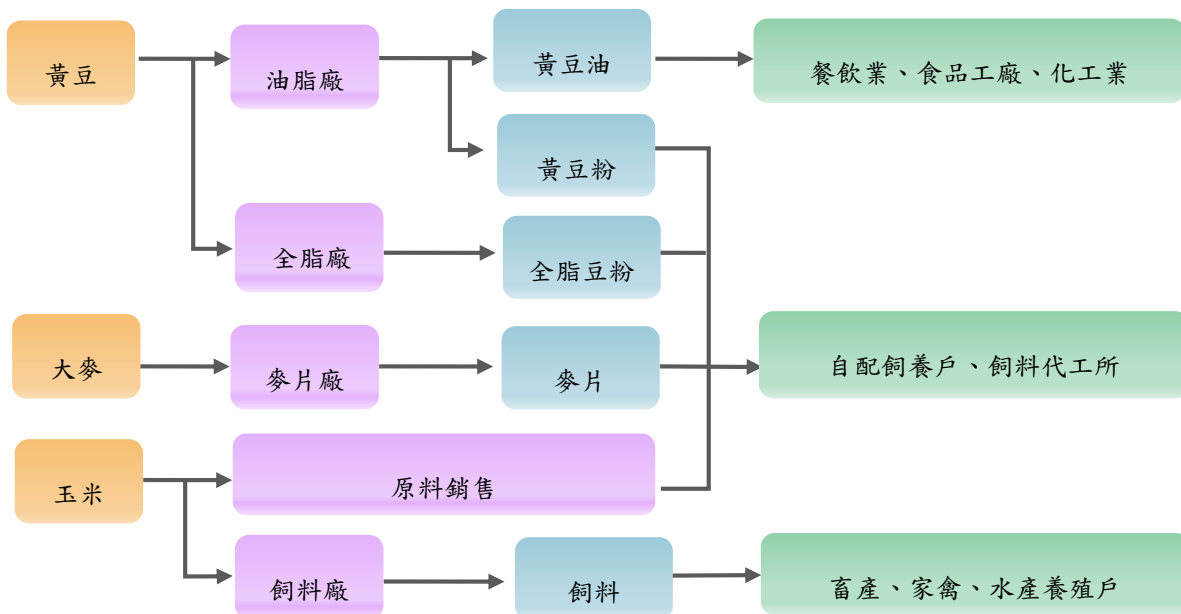


=聯福益康沙拉油=



=聯福益康耐炸油=

=福懋油公司上、中、下游之產品銷售關聯圖=



2.2 誠信經營與績效

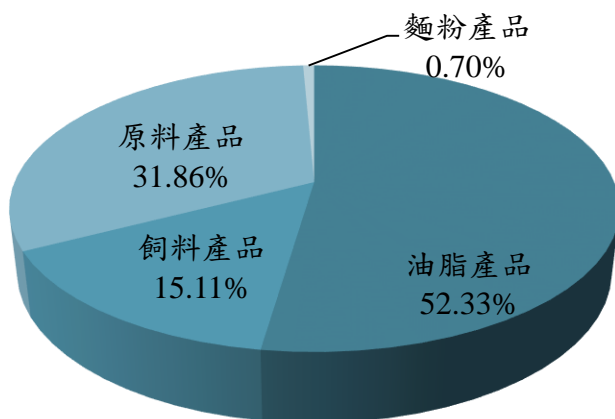
2.2.1 參與外部公協會

為了即時掌握業界發展趨勢，我們積極參與相關產業公會，透過彼此經驗交流，持續精進：

項次	公會名稱	理事/常務理事	會員
1	台灣區植物油製煉工業同業公會	●	●
2	台灣飼料工業同業公會	●	●
3	台灣區玉米類製品工業同業公會	●	●
4	台灣區大麥製品工業同業公會	●	●
5	台灣區麵粉工業同業公會	●	●
6	台灣糖果餅乾麵食工業同業公會	○	●

2.2.2 經營績效

依福懋油脂公司 2022 年營業額計算，產品營業額佔比如下圖：



本公司產品內銷主要銷售國內(北、中、南)地區，外銷主要銷售國家以東南亞為主，未來將持續提供多元化、客製化優良產品予客戶。

=產品銷售重量年度比較表=

產品別	內銷值 (公噸)		外銷值 (公噸)	
	2021 年	2022 年	2021 年	2022 年
食 用	233,501	226,112	12,455	13,792
飼料用	282,087	279,446	32,345	21,905
合 計	515,588	505,558	44,800	35,697

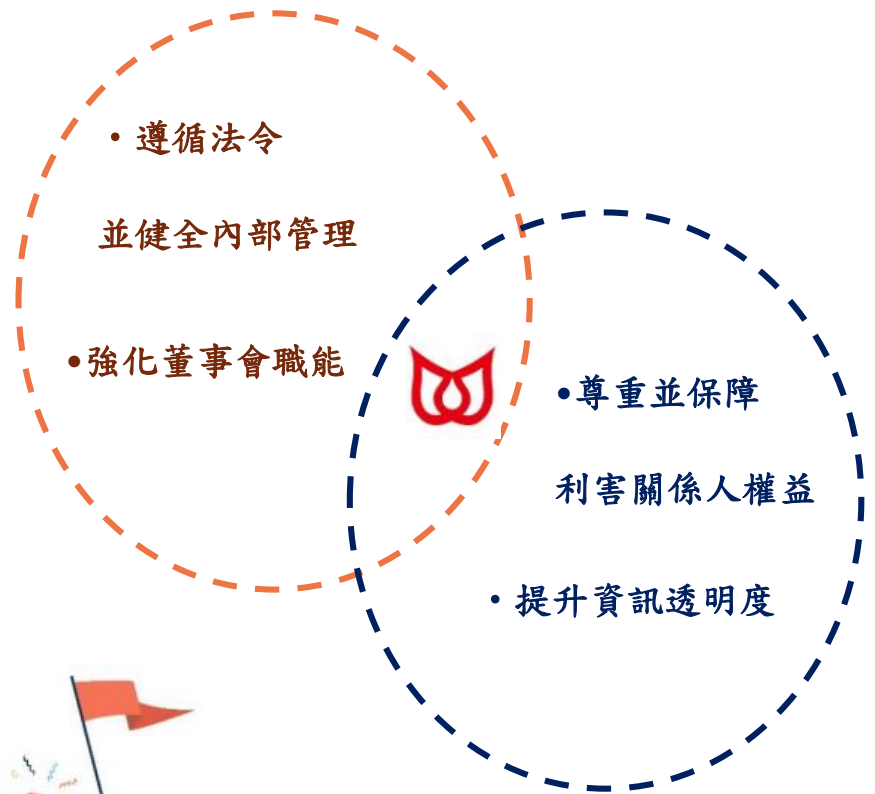
項目	2020 年	2021 年	2022 年
負債總額 (仟元)	2,457,360	3,560,851	3,577,634
權益總額 (仟元)	3,297,723	3,440,786	3,472,875
營業收入 (仟元)	7,013,101	9,550,336	11,449,824
營業成本淨額 (仟元)	6,314,707	8,763,985	10,652,494
營業費用 (仟元)	347,413	385,435	403,610
與關係企業之已(未)實現銷貨利益	(310)	(71)	(226)
營業外收入及支出合計(仟元)	89,998	137,835	58,391
所得稅 (仟元)	65,414	85,785	83,589
淨利 (仟元)	375,757	453,112	368,994
每股現金及股票股利(元)	1.40	1.60	2.00
員工現金紅利(元)	9,191,070	11,227,038	9,428,787
員工薪資與福利(仟元)	216,195	220,467	218,486



2.2.3 公司治理架構

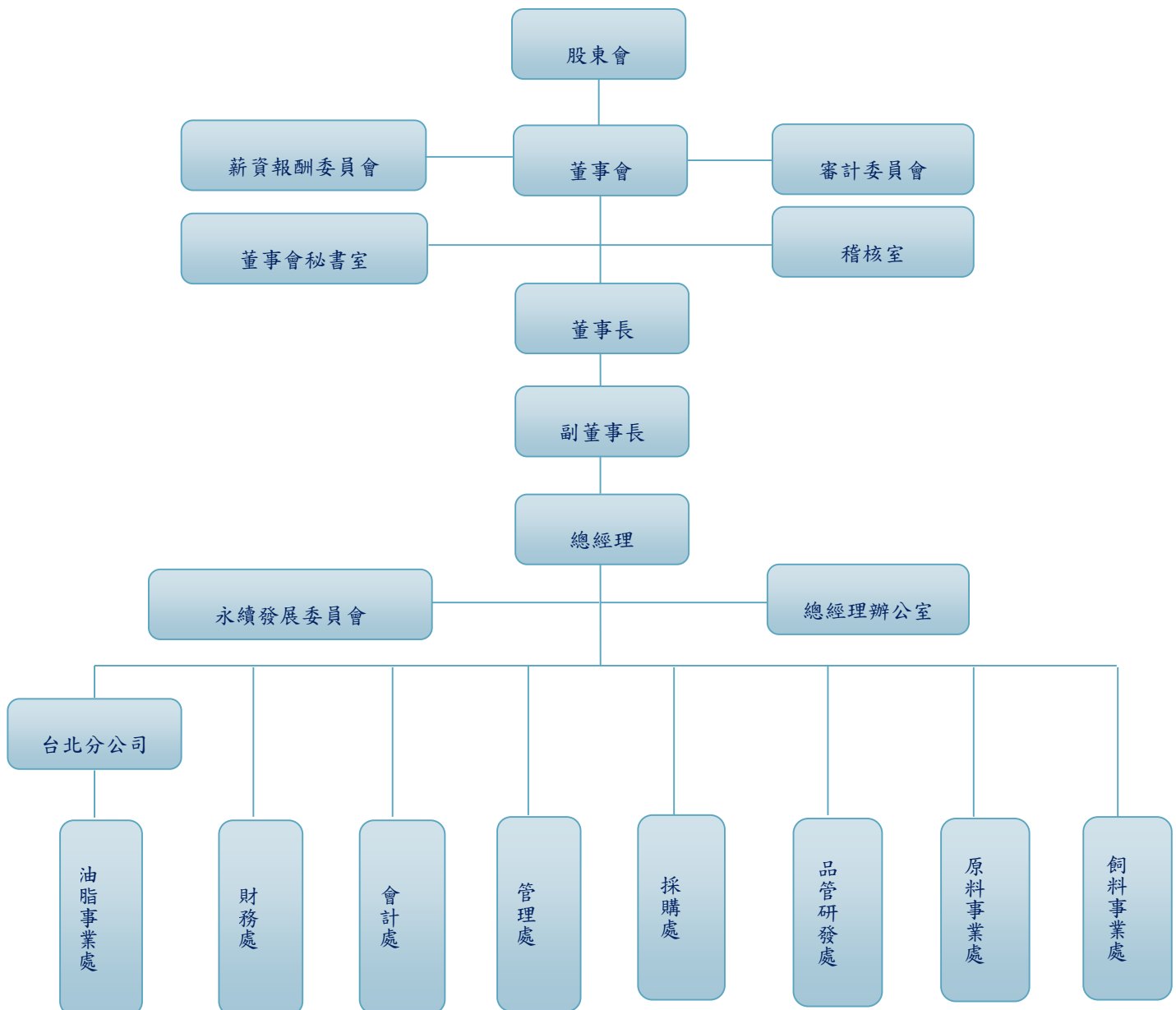
良好健全的公司治理為永續發展之基礎，而「誠信經營」與「法律遵循」更是至要關鍵。本公司秉持上述理念，參考國際相關永續發展趨勢，使營運穩健發展，持續提供良好品質之產品與服務，我們的公司治理政策分為四大面向：

- 一、遵循法令並健全內部管理制度。
- 二、尊重並保障利害關係人權益。
- 三、強化董事會職能。
- 四、提升資訊透明度。



本公司設有董事會，亦遵循公司治理政策相關規範，授權設有：薪資報酬委員會、審計委員會與永續發展委員會，協助董事會執行其監督職責。上述委員會之章程皆經董事會核准，定期向董事會報告其職責事項與決議。考量本公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討，確保該制度之架構及執行持續有效，內部控制制度之訂定或修正均提報董事會決議通過；董事如有反對意見或保留意見，應於董事會議記錄載明。我們設有發言人、代理發言人，確保與利害關係人間能有效溝通。2022年我們增設公司治理主管一職，主要職掌公司治理相關事務，彙整後每季於董事會報告，並協助董事執行業務。上述成員行為均恪守相關法令規範，於進行議案決策時亦落實利益迴避，考量其於行使權利、履行義務之重要性與平衡其相對承擔之風險，我們每年度均投保「董監事及經理人責任保險」。

= 福懋油脂公司組織圖 =



部 門	主 要 職 掌
董事會秘書室	辦理董事會、股東大會及股東、股務相關事務。
總經理辦公室	經營策略規劃，訂定大宗物資採購計畫，參加相關公會會議及總經理交辦事項。
稽核室	各項內部控制制度之建立與運作，稽核計畫執行及異常分析與改善建議。
原料事業處	負責單味原料的銷售及加工與銷售。
油脂事業處	負責油脂之生產、銷售、規劃及執行。
飼料事業處	負責配合飼料生產、銷售、規劃及執行。
品管研發處	負責新產品開發及全公司品質管理。
採購處	負責全公司原物料之採購及安全庫存之管理。
財務處	負責財務運籌及資金管理之規劃與執行。
會計處	負責會計及稅務事項之規劃與執行。
管理處	負責人力資源、總務行政、公共安全、法律事務及資訊管理等之規劃與執行。
台北分公司	油脂、豆粉、麵粉及消費品等之銷售業務。

董事會

本公司董事會為最高治理單位及決策中心，採候選人提名制度，2022年董事會設置共9席，其中獨立董事計3席，董事任期及其目前兼任本公司及其他公司之職務資訊請參閱本公司年報。我們秉持董事會成員多元化之理念，成員具財金、法律、商務及管理領域之豐富經驗與專業，仰賴其學識經歷、判斷力以及洞察力，審核經營績效及討論公司發展重要策略。我們亦重視董事會成員組成之性別平等，目前9位董事會成員，包括2位女性董事，比例約22.22%。本公司2022年共召開8次會議，平均出席率為82.5%。成員簡介與出席率如下表所示(以2022年12月31日時任董事統計)。

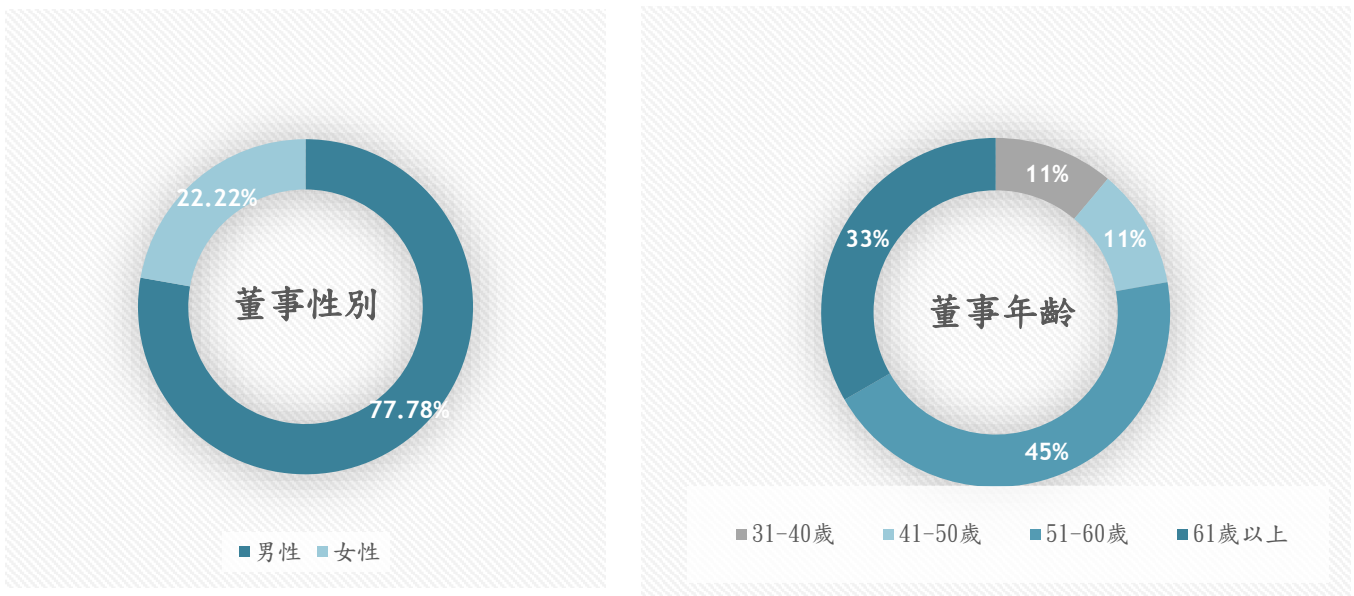
2022年度召開8次董事會
整體出席率 **82.5%**

職稱	姓名	性別	簡介	執行董事/非執行董事	實際出席率
董事長	許逸群	男	晉昇投資有限公司代表人	執行董事	100.00%
董事	林月廷	女	安和投資控股股份有限公司代表人	非執行董事	40.00%
董事	吳清德	男	茂生農經股份有限公司代表人	非執行董事	75.00%
董事	吳金泉	男	興泰實業股份有限公司代表人	非執行董事	60.00%
董事	鄭依佳	女	泰生海洋開發股份有限公司代表人	非執行董事	87.50%
董事	鄭兆亨	男	昇鋒投資股份有限公司代表人	非執行董事	80.00%
獨立董事	陸醒華	男	靖洋傳媒科技股份有限公司代表人	非執行董事	100.00%
獨立董事	連仁隆	男	巨蛋展覽股份有限公司總經理	非執行董事	100.00%
獨立董事	王上仁	男	甄明法律事務所律師	非執行董事	100.00%

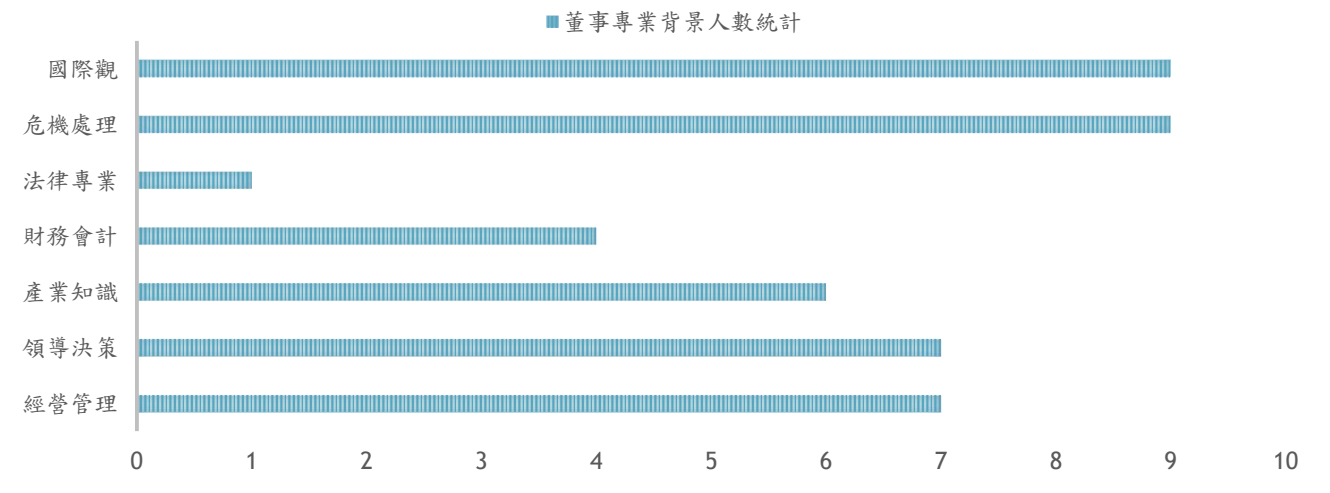


本公司訂有「董事道德行為準則」，要求董事執行職務時之行為操守應予以嚴加恪守，以提升董事會效能，確立良好的公司治理標準程序；為落實公司治理並提升董事會功能，透過董事會績效考核、董事成員考核等自評問卷方式，瞭解董事個人對企業議題的瞭解與整體董事會運作情形。

以 2022 年 12 月 31 日時任董事計算，性別、年齡與專業背景統計如下表：



董事專業背景人數統計



董事會內部績效評估

2022 年董事會績效評估，評量結果如下：

董事會整體於「對公司營運之參與程度」、「提升董事會決策品質」、「董事會組成與結構」、「董事之選任及持續進修」、「內部控制」等五大面向合計 45 題績效項目，滿分為 5 分，評量分數結果平均為 4.27 分，均符合「優等」之標準，整體運作應符合公司治理需求。

個別董事會成員以「公司目標與任務之掌握」、「董事職責認知」、「對公司營運之參與程度」、「內部關係經營與溝通」、「董事之專業及持續進修」、「內部控制」等六大面向合計 23 題績效項目，滿分為 5 分，評量分數結果平均為 4.22 分，均符合「優等」之標準，整體運作應符合公司治理需求。

2022 年度
董事會績效評估 **優等**

董事持續進修

2022 年度每位董事平均受訓時數為 6 小時，符合法規之要求，持續透過外部多元化課程，提升董事專業性，強化其經營督導、決策之功能，善盡其職責。

2022 年度
董事平均進修時數 **6** 小時



審計委員會

為建立良好之公司治理制度，依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」之規定設置審計委員會，由3位獨立董事組成。審計委員會扮演監督的角色，旨在協助董事會審核及評估公司財務報表、簽證會計師、稽核內控、風險等流程執行之允當性，協助公司做出適當決策，並將所提議案提報董事會決議。每季至少召開會議一次，2022年共召開4次會議，出席率為100%。

2022年度召開4次審計委員會
 整體出席率 **100%**

職稱	姓名	簡介	出席率
獨立董事	陸醒華	靖洋傳媒科技股份有限公司代表人	100.00%
獨立董事	連仁隆	巨蛋展覽股份有限公司總經理	100.00%
獨立董事	王上仁	甄明法律事務所律師	100.00%

審計委員會內部績效評估

2022年度審計委員會績效評估，評量結果如下：

審計委員會成員以「對公司營運之參與程度」、「功能性委員會職責認知」、「提升功能性委員會決策品質」、「功能性委員會組成及成員選任」、「內部控制」等五大面向合計22題績效項目予以評量，滿分為5分，評量分數結果平均為4.77分，均符合「優等」之標準，整體運作應符合公司治理需求。

2022年度審計委員會
 績效評估 **優等**

薪資報酬委員會

為健全董事及經理人薪資報酬制度，依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定，設置薪資報酬委員會，由3位獨立董事組成，係以其專業客觀的角色，以激勵、留任人才為目標，參考股東、投資人等利害關係人之意見，適時評估與監督福懋油脂公司董事及經理人之薪資報酬制度，並向董事會提出建議，以供董事會決策之參考。前項所稱薪資報酬，包括固定及變動之現金報酬、分紅、退休福利，其範疇與本公司年報有關董事、監察人、經理人酬金一致，可參閱本公司年報。其中經理人之績效評估涵蓋永續發展議題，同時亦連結至薪酬制度，藉以優化組織運作效率，更契合公司永續發展目標。每年至少召開2次會議，2022年度共召開2次薪資報酬委員會，分別於1月21日及9月28日召開。成員出席率為100%。

2022年度召開2次薪酬委員會
整體出席率

100%

職稱	姓名	簡介	出席率
獨立董事	陸醒華	靖洋傳媒科技股份有限公司代表人	100.00%
獨立董事	連仁隆	巨蛋展覽股份有限公司總經理	100.00%
獨立董事	王上仁	甄明法律事務所律師	100.00%

薪酬委員會內部績效評估

2022年度薪酬委員會績效評估，評量結果如下：

薪酬委員會成員以「對公司營運之參與程度」、「功能性委員會職責認知」、「提升功能性委員會決策品質」、「功能性委員會組成及成員選任」、「內部控制」等五大面向合計19題績效項目，滿分為5分，評量分數結果平均為4.68分，均符合「優等」之標準，整體運作應符合公司治理需求。

2022年度薪酬委員會
績效評估

優等

內部稽核

本公司依據證期局頒布之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」訂定「內部控制制度」及「內部稽核施行細則」並執行之。內部稽核單位根據風險評估結果擬訂年度「稽核計畫」，經董事會通過後執行，且得另視情況增加執行專案稽核，以有效執行內部控制功能運作或發現潛在缺失，並作成「稽核報告」提出改善建議，呈送董事長簽核後送報各獨立董事檢查。每年對本公司各單位及子公司之內部控控制度自行評估報告進行覆核，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供作為評估整體「內部控制制度」有效性及出具「內部控制制度聲明書」之依據。

2.2.4 道德/倫理行為準則

我們不僅追求公司營運成長，更重視誠信經營之實踐，除了訂有「公司治理實務守則」、「董事監察人道德行為準則」、「誠信經營守則」、「員工工作規則」、「檢舉制度」等；強化從業道德行為標準，所有員工在進行各項公司業務或活動時，應遵守所有法律、法規及公司內部規章辦法，嚴守商業及社會道德與保密規範，防止可能發生影響公司信譽的行為，共同建立誠信經營之企業文化並永續發展。

本公司為加強誠信經營之管理，若公司人員發現有違反誠信經營規定之情事，涉及一般員工者應呈報至部門主管，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至獨立董事。

對新進員工進行相關的教育訓練，以確保全體同仁均瞭解並遵循相關規定。2022年新進本國籍正式員工簽署計22人次、執行完成率100%，2022年我們亦舉辦防範內線交易、誠信經營等宣導，合計230人次參加、訓練時數115小時，透過相關案例分享，提升內部同仁對於該議題之風險意識，防止發生之可能性，同時明確揭露檢舉之受理單位、檢舉管道、處理程序等資訊，我們於內部網頁公告員工申訴之電子郵件信箱及專線，並於對外網頁建置電子郵件之溝通管道，可隨時進行申訴與建議。2022年本公司內部同仁無發生任何貪腐、賄賂及勒索或其他違反誠信之行為。本公司對外捐贈、贊助均依相關法令及內部標準作業規範辦理，以防範行賄、收賄及非法政治獻金等情形發生。2022年本公司無任何政治捐獻。

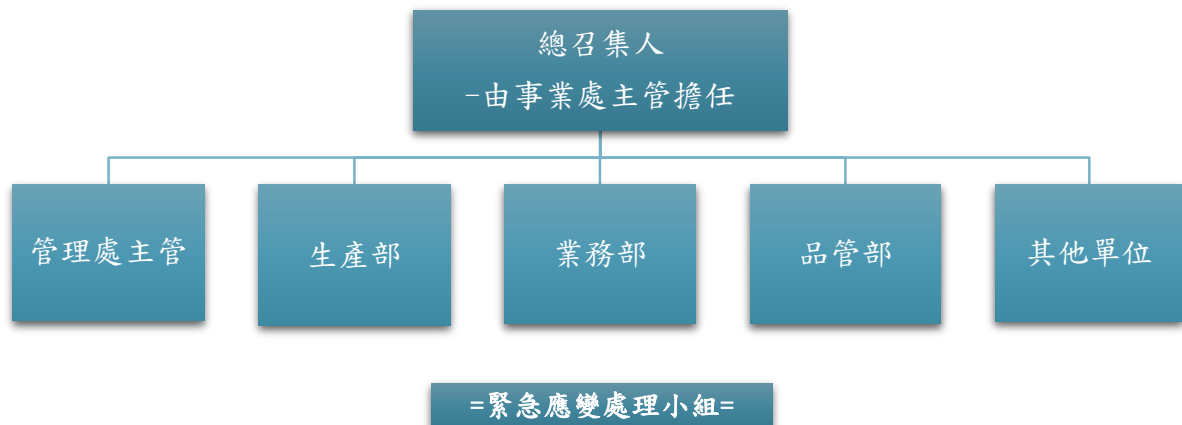


2.3 風險管理

有關營運重大策略、投資案、銀行融資、資金貸與及背書保證等重大議案皆經適當權責部門、功能性委員會等評估分析，並依董事會決議執行，稽核室亦依風險評估結果擬訂其年度稽核計劃，並確實執行，以落實監督機制及控管各項風險管理之執行。

本公司主要風險管理組織及各項風險管理執行與負責單位如下：

- (1)財務風險、流動性風險、信用風險及法律風險：由財務會計等單位訂定各項策略執行，並依據法令、政策及市場之變化分析評估採取各項因應措施，且由稽核室透過風險評估，不斷對以上之風險項目進行管控及查核。
- (2)市場風險：除了由本公司各事業單位依所掌業務權責，訂定各項策略並執行，並依據法令、政策及市場之變化分析評估採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。
- (3)稽核室：運用風險評估查核模式，協助公司內部各單位及關係企業檢視其影響目標達成之中高風險項目，並針對這些中高風險項目，瞭解其內控制度之充分性及有效性，提供制度規劃及流程設計等諮詢服務，並改善營運及管理風險以增加其組織價值。
- (4)緊急應變管理：當公司因內、外部人為、天災、自然災害或技術、經濟、政府政策以及可能影響食品安全潛在事故等因素造成足以立即性危害公司營運、或須於短時間做出決策並處置之事件，本公司將依循緊急應變管理程序原則，由各事業處主管召集成立緊急應變處理小組，即時通報並採取適當因應措施。



2.4 資安管理

本公司瞭解商務資訊對於營運存續之重要性，亦是維繫客戶關係、提升客戶信任的關鍵。為此，我們由資訊部負責制定、推動及執行資通安全、風險管理等相關政策，定有「電腦設備及資訊系統使用管理辦法」等，並定期檢視資安管理成效、資安相關議題等。在不逾越特定目的之必要範圍及最少的程度內蒐集、處理及利用個資，並採取適當安全維護措施。

目前資安人員計二位，除了定期維護 ERP 系統，確保系統運作完善，另就客戶個人資料蒐集、處理、利用及檔案安全維護等訂定執行作業，並公告資安事件應變處置及通報作業程序，包含判定事件影響及損害評估、內外部通報流程、通知其他受影響單位之方式、通報窗口及聯繫方式，持續強化整合資安防禦技術及控管機制，確保資訊安全控管機制的持續性及有效性，以維護公司重要資產的機密性、完整性及可用性。

為提升員工之資安意識，每年至少舉辦一次資安教育訓練，2022 年度共舉辦二場次，參與人數共計 60 人。本公司於 2022 年加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT/CC)會員，定期更新資安預警情資、資安威脅等資訊，研擬預防性措施，降低駭客入侵風險，提升資通安全防護效能。

2022 年度本公司無發生造成營運中斷、資料損毀或資料外洩等重大資通安全事件。

60 人時

2022 年度資安教育訓練

0 件

2022 年度重大資通安全事件



CH3

安全與健康

3.1 採購國際標準原料

3.2 供應商管理策略

3.3 遵守食安法規(食安小組)

3.4 產品安全管理

3.5 產品標示管理-包裝審查

3.6 客訴管理

3.7 成果展現



CH3 安全與健康

3.1 採購國際標準原料

本公司主要產品為植物油與飼料，其所需原料如黃豆、玉米等，以收穫面積與單產量為比較，台灣整體明顯低於國際間之規模化經營，故本公司國際原料進口佔比達百分之百(100%)，主要原料計有四種，黃豆主要自美國(佔比為 67.75%)、巴西(佔比為 32.25%)進口；玉米為美國(佔比為 4.23%)、巴西(佔比為 22.63%)、阿根廷(佔比為 47.76%)、南非(佔比為 25.38%)生產之高優質玉米，提供為飼料的主體原料；大麥、小麥均自澳洲進口(100%)。

每批原料均要求提出檢驗報告，品質及貨源品質相當穩定。本公司以上述之優質黃豆作為食品及油脂加工之原料，加工生產黃豆粉為供應飼料原料廠，廣泛運用於禽畜及水產類飼料中，銷售地區包括台灣北中南地區，其豆粉價格與國際行情趨於同步。本公司具有經濟生產規模及位於港區的儲運趨勢，產品品質競爭力大為提昇，原物料進出口或生產製造時，均遵守相關法律規定，並進行原料抽樣檢驗，以達到最佳源頭管理，提供最優質的原物料與服務。

我們支持 SSAP 美國黃豆永續保障計劃 (U.S. Soy Sustainability Assurance Protocol)，2022 年度採購取得「永續生產認證(CERTIFICATE OF SUSTAINABILITY)」的黃豆數量佔總體黃豆進口量之比例為 52.41%，依據美國黃豆出口協會表示，美國黃豆農民透過永續農作方式，不僅減少了能源使用、降低溫室氣體排放與土壤侵蝕，其產出之永續黃豆抗病、抗逆境之能力較高，減少農藥使用，對環境永續更友善，營養價值如蛋白質、卵磷脂、礦物質等亦與非基改黃豆相同，滿足消費需求亦同時為全球永續發展盡一份心力。



2022 年度「永續生產認證」黃豆
進口量佔比

52.41%

棕櫚油亦是我們植物油產品項目之一，傳統棕櫚樹種植方式對社會與環境帶來一定程度之負面影響，永續棕櫚油圓桌會議 RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil)為全球性的非營利組織，制定永續棕櫚油全球性標準，通過 RSPO 認證之棕櫚油代表在生產過程中不會破壞生物多樣性，藉此推廣永續棕櫚油之成長與使用，我們了解並支持 RSPO 理念，於 2022 年採購符合 RSPO 認證之棕櫚油佔棕櫚油整體採購量比例為 2.37%。

2022 年度永續棕櫚油
進口量佔比

2.37%



3.2 供應商管理策略

3.2.1 原物料採購管理

原料檢驗是落實食品安全環節的第一步，我們主要原料的供應商均為全球知名穀物公司及日本綜合型商社，彼此建立長期合作模式，達到維持價格與品質、供貨穩定，以散裝油輪聯合裝運方式，將大宗原料及油脂類產品進口至台灣，每批原料進口須出具產地證明、第三方公正單位品質檢驗證明、或提供永續生產認證等。

於進口棕櫚油品時，要求供應商增加檢驗重金屬、黃麴毒素及多環芳香族碳氫化合物(苯駢芘)等項目檢驗結果，即時確認每一批原料均符合食用之標準。

3.2.2 供應商評選機制

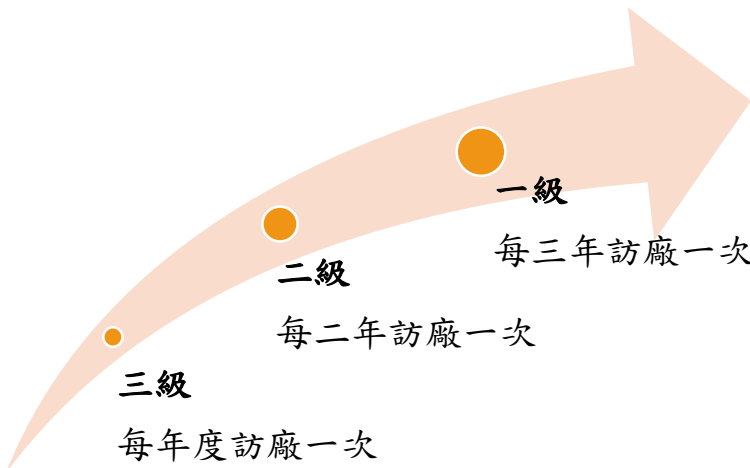
供應商為本公司營運成長的重要合作夥伴，交易雙方的彼此支持與信任，讓投入與產出能發揮最大的連結功效，建立穩定發展的永續供應鏈。為了鼓勵供應商共同實踐對企業社會責任之承諾，遵循職業安全衛生、勞動人權及環境保護等相關法令，我們於 2022 年使用環境標準及社會標準篩選新供應商，新供應商評選時須簽署「供應商永續發展行為準則」方能取得合作資格，確保供應商理解我們對永續發展之要求並做出承諾；如有違反或不法情事者，得隨時終止或解除雙方合約。2022 年度共新增 7 家供應商，均已完成簽署「供應商永續發展行為準則」，簽署達成比例為 100.00%。

2022 年度供應商簽署
「供應商永續發展行為準則」 100%

本公司評選機制有下列三階段：

(1)本公司配合 ISO 政策，訂有嚴謹之供應商管理程序，評鑑小組由品研處人員組成。針對初次交易的供應商，須經過申請登錄，除相關資料與證件審查，產品取樣送驗，尚須進行實地訪廠評鑑。由本公司評鑑小組針對廠房、製程能力、品質管理等各方面進行瞭解與評估，需經評鑑合格後才列為合格供應商，才得以進行採購。

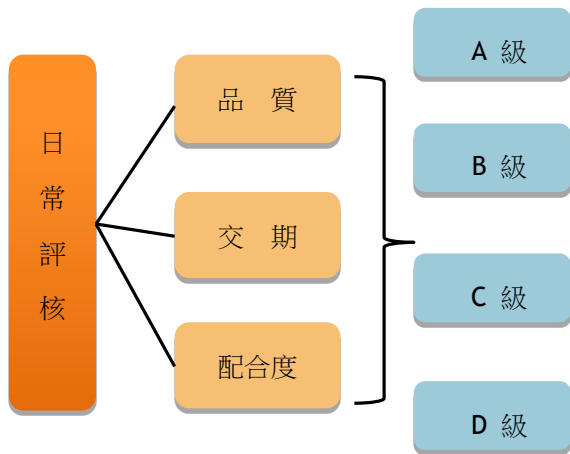
(2)供應商經評鑑合格者，依評鑑結果區分為三個等級對應訪廠頻率(如下圖所示)，作為日後啟動稽核之依據。本公司依歷次評鑑結果對應之訪廠頻率，2022 年訪廠家數共 31 家，佔當年度交易供應商 128 家(扣除免受評核者)之比例為 24.22%，稽核結果均無發現重大缺失，全數合格。從廠區環境、生產規範、品質管制、產品管理、包裝倉儲、認證檢驗及人員衛生等項目進行實地訪廠評鑑，調查結果記載於訪廠表，務求對源頭管理做更嚴謹的把關。



2022 年度供應商管理
 訪廠稽核結果 **合格**

(3)與供應商交易期間，本公司依據品質、交期配合度三構面，對供應商進行日常評核，評核成績區分為 A、B、C、D 四級，由採購單位依年度評核結果，作為增減供應商訂購量之依據。

於 2022 年本公司與國內外供應商交易之家數共 377 家，其中原料、成品及半成品類有 70 家，添加物類有 45 家，包材類有 13 家，機器、設備、物料與儀器類有 249 家。在供應商日常評核中，針對當年度有交易的整體供應廠商，扣除免受評核者(機器、設備、物料與儀器類 249 家)，共有 128 家進行評核，佔總數之 33.95%，評核級等 A 級之供應商佔比為 100.00%，無其他級別。



2022 年本公司與國內外
 供應商之採購金額比例表

幣別	供應商	2020 年	2021 年	2022 年
美金、歐元	國外	68.71%	76.48%	80.46%
台幣	國內	31.29%	23.52%	19.54%

建立永續發展的供應鏈關係是三贏的策略，除了提升供應商對其員工與財產之保障，也間接增強產品競爭力，對於消費者而言則是獲得品質優良的產品，甚至為環境永續盡一份心力。本公司將持續把關供應商的原物料供應品質，並積極尋找更多更優質的供應廠商，建立穩定供貨品質可靠的供應來源，創造供應商、本公司與消費者三方共好的供應鏈價值。

3.3 遵守食安法規 (食安小組)

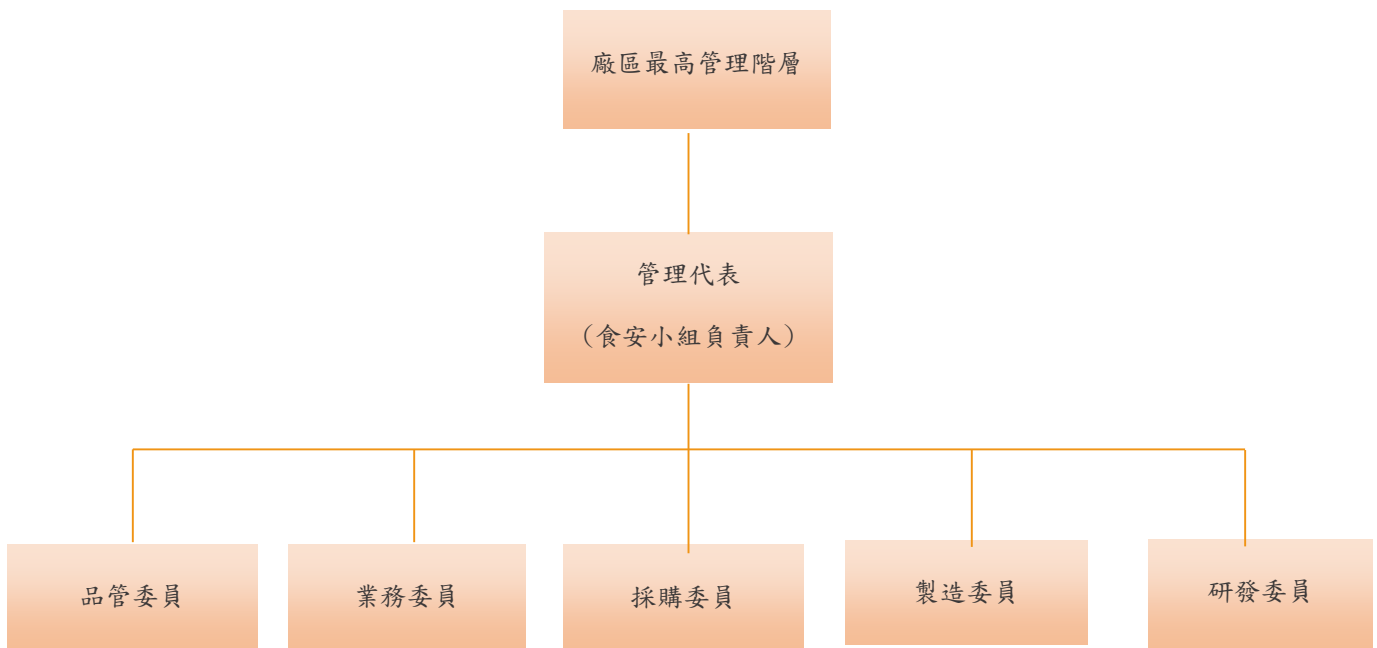
法律遵循是最低度之要求，為提昇消費者對食品安全之信賴感，由廠區最高管理階層授權成立「食安小組」，並有矯正、改善食品安全管理系統等相關作業之權限，小組成員之一為食品技師，擁有專業學識技能及實務經驗。每月固定召開食安會議，油脂產品與飼料產品各一次，本公司品研處專責人員於知悉食品安全衛生管理相關法規修正後，除了更新相關資訊至本公司網頁向外部消費者為宣導，亦對內於每月食安小組會議中佈達予全體食安小組成員，並妥善彙整相關資料便於小組成員查閱，藉由專業團隊的監督與相互合作，一旦產品於供應鏈中遭受污染或有安全疑慮時，立即啟動食安會議，小組成員依據緊急應變管理程序書及成品回收程序書，即時通報並採取適當因應措施。每年實施回收演練一次以上。2022年無發生違反食品安全衛生管理法、飼料管理法及成品下架回收之事件，亦即產品下架次數為0次，下架產品總重量為0公噸，罰款金額計新臺幣0元。

0 件

2022 年度違反食品安全衛生事件

0 件

2022 年度違反飼料管理法事件



=食安小組組織圖=

3.4 產品安全管理

品質是企業永續經營的命脈，本公司秉持品質/食品安全政策「生產用心、品質安心、客戶有信心」之原則，透過品質管制，不斷改善現有流程，以適時有效的成本方法，滿足客戶對現有產品與創新產品的服務要求。

為提升產品品質及顧客安全考量，落實業者自主管理、第三方公正單位外部檢驗與政府稽查評鑑，從原料端即嚴格把關，自原料驗收、入廠、製造生產、包裝到出貨，每一環節皆進行逐批抽樣檢驗，以確保產品安全無虞，保障消費者權益。同時每半年將產品送至台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)或其他公正單位檢驗。食品類產品亦配合政府單位進行GHP檢查，建立完善溯源管理制度，整體生產作業人員也依據食品安全衛生管理系統確實控管商品之衛生、品質與安全。飼料產品依據ISO9001條文建立QC工程圖及各管制點，於各管制點建立各管制方法及記錄，對於產品的合格判定、報廢、退貨等也有建立相關規範，使產品能符合品質的要求。



3.4.1 食品安全衛生管理程序

為了提升我們產品之食品衛生、安全與品質，油脂與飼料產品廠均依循「食品安全衛生管理程序書」進行檢查評估及改善，就本公司從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等項目於2022年執行成效(百分比)予以分析說明，相關事項所影響之主要產品與服務類別與百分比如下：



3.4.2 油脂產品安全管理

食品安全監測計畫

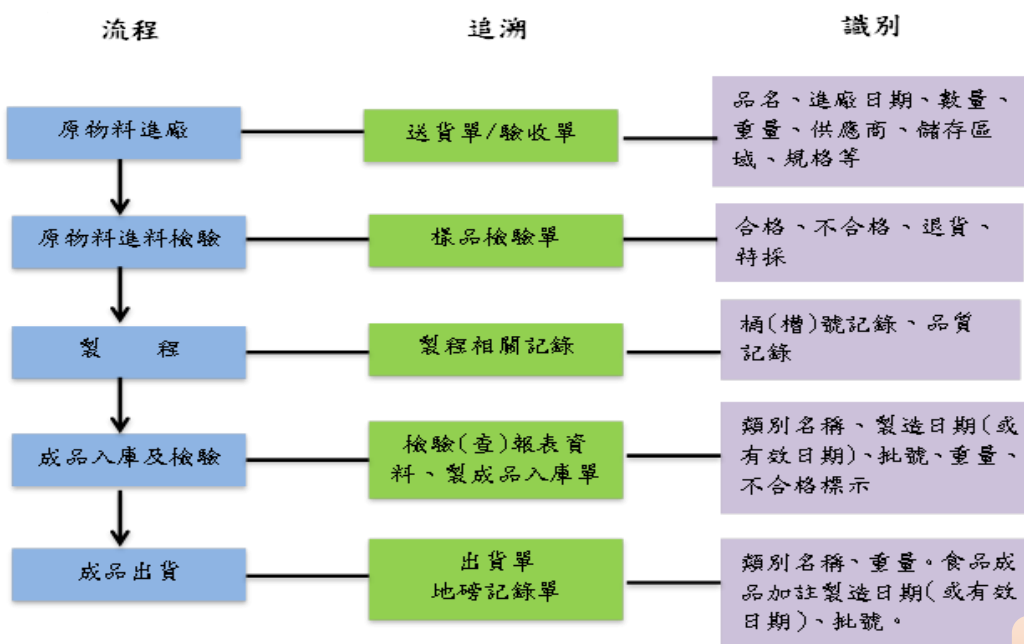
本公司依循食藥署規定制定「食品安全監測計畫」，以「落實衛生品保，降低製程污染」、「有效控制危害，確保產品安全」、「充分揭露資訊，提供產品品質」等三個方向，進行規劃與執行監控自主管理之措施：依循食品良好衛生規範準則(GHP)，除了每年度提供全體員工包含法定食品從業人員供膳作業之健康檢查，另就職掌生產作業之員工給予持續性之食品安全、勞工安全及消防等相關訓練；建置作業場所，並制定「環境檢查表」有效執行環境、衛生檢查；生產設備制定檢查表並確實定期檢查，以保障設備安全及生產品質。相關資訊均上傳至非登不可系統，針對可能的危害風險進行管控，確保產品品質符合法規要求。

溯源履歷

2022 年度公司油脂產品
 已完成非登不可系統上傳作業 **100%**

本公司食用油脂產品建立「追蹤追溯管理系統」，要求供應商出具相關檢驗報告，即時確認原料皆符合食用標準，從原料進廠、製程及成品產出皆經嚴謹品質檢測管制作業；並每日針對收貨資料、生產批次、出貨資料及供應商與物流商之資訊上傳至「非追不可」(食品追溯追蹤管理資訊系統)。2022 年本公司依法規要求或自願進行產品溯源，食用油脂產品完成登錄比率為 100.00%。

2022 年度公司油脂產品
 已完成非追不可系統上傳作業 **100%**



=產品識別與追溯流程圖=

3.4.3 飼料產品安全管理

本公司遵循「飼料管理法」、「飼料國家標準」、「飼料添加物使用準則」及「動物用藥品使用準則」等規範，並導入 ISO22000、ISO 9001 及 HACCP 等系統生產衛生安全之家畜禽飼料，著重於肉雞料、土雞料、蛋雞料、鵪鶉料、水禽料及豬料等飼料產品之研發改善。飼料產品建立「抽樣計劃管理程序」，品管人員均定期取樣原料及成品進行品質檢驗，飼料產品著重原料之鋅銅、動物用藥殘留、黴菌毒素及重金屬含量管控，藉由完善的生產流程安排及動線規劃，並以獨立建築物放置飼料添加物等，藉由物理性方式與生產作業動線區隔，同時設置空白飼料儲存桶並以專車運送，避免產品間交叉污染。每批飼料均留存，由本公司實驗室或送交外部公正檢驗單位檢驗藥物殘留、重金屬等，從原料到產品落實對食品安全之控管。畜產品則強調抗生素殘留與重金屬檢驗，確保畜產品符合法規標準，落實從原料到產品的控管為食品安全把關。我們亦響應世界素食潮流趨勢，逐步減少魚粉的使用，避免微生物污染、減少腸道疾病，提升飼料安全性及動物生長表現。

2022 年度飼料產品
鋅銅、動物用藥殘留、黴菌毒素及重金屬含量

合格

2022 年度畜產品
抗生素與重金屬含量

合格

代工廠管理（飼料）

因應未來自然農業趨勢、維護人體和動物健康及食品安全問題，避免發生藥物殘留，農委會已於 2022 年 2 月 7 日公告，自 2022 年起於 3 年內分階段停止使用 7 種含藥物飼料添加物包括醫療重要抗菌劑及具細菌交叉抗藥性之抗寄生蟲劑。我們的飼料廠於 2021 年通過 ISO 22000:2018 驗證，目前廠內已完全為無藥物動物飼料之生產作業，幼畜禽加藥動物飼料皆於委外代工廠進行生產。每年定期進行一次代工廠訪廠評核，以代工廠整體環境、作業流程等面向為評估，2022 年評核三家代工廠，佔全部代工廠比例 100%，評核結果皆為合格。

委外契約場管理

2022 年本公司委外契約場共有 12 場，雞隻數量逾 30 萬，品種均為有色雞，並以保證價格收購雞隻，其中紅羽土雞約 12-13 週齡可上市，黑羽土雞約 14-15 週齡可上市。全部雞隻以「非開放式禽舍」為飼養，禽舍具有遮蔽物或頂棚阻擋野鳥排遺不落至禽舍內、禽舍四周設有圍網防鳥、配有塑膠帆布因應天候變化防雨防寒、增強家禽自身的免疫力，降低遭受禽流感之風險。無使用麻醉劑或任何可能造成雞隻於生理上改變之行為，此外保持良好飼養過程與環境、充足飲食，遵循動物福利之精神。對於契養戶所飼養的雞隻用藥，均依照藥物產品標示使用建立嚴謹的遵循守則，並訂定良好的防疫計劃，就病毒性傳染病與高致死性細菌性傳染病，在好發日齡 1~2 次的預防注射疫苗；使用非類固醇消炎劑藥物；使用維生素、微量礦物質、消化酵素與綜合有機製酸劑，其作用為促進生長發育、刺激採食、加強消化、維護消化道與呼吸道健康，僅於雞隻生病時，為防止交互傳染，透過獸醫專業輔導投以適量的治療劑，雞隻出雞前均予以停藥，避免藥物殘留。

3.4.4 實驗室管理

為確保原料、製程及成品品質的安全性及穩定性，本公司實驗室分別在硬體設備和人員素質持續提升，投入建置檢驗設備，如 NIR 近紅外線光譜分析儀、OSI 油脂氧化安定性分析儀、自動油脂比色計、KARL-FISCHER 微量水份計、原子吸收光譜儀、UV 分光光度計、GC 氣相層析儀、HPLC 高壓液相層析儀、蛋白質分析儀、蛋品測定儀、紅外線光譜分析儀(NIR)和一般檢驗分析等設備，以及藉由外部機構或內部單位之教育訓練提升化驗人員檢驗能力，原先委託外部公正檢驗機構檢驗之脂肪酸組成、反式脂肪、維生素 E、胺基酸、乳酸、黃麴毒素及嘔吐毒素等項目，轉由內部自行檢驗，於產製過程即時反應品質狀況、提升自主管理能力，以奠定市場上之競爭力。本公司總廠化驗課亦建置排煙櫃，內建置酸氣中和裝置，能有效降低酸水解樣品所產生的酸性氣體排放，達到友善環境的目標。我們亦透過定期檢視檢驗儀器使用年限、效能等方式維護或更新設備，目前已購置 UV 分光光度計、Lovibond 自動比色計、OSI 油脂氧化安定性分析儀、手持 APHA 比色計等，優化檢驗之成效。2022 年 9 月台中港廠正式啟用，食用油脂產品移至該廠製造，除同步建置品管化驗空間，油脂產品檢驗相關設備亦移至該廠，即時配合產製過程之品質檢驗作業。

2022 年度本公司自主檢驗項目及合格率如下表：

註：合格率=(檢驗樣本數-不合格樣本數)/檢驗樣本數 x 100%

類別	生產廠別	檢驗項目	合格率(%) (註)
原料	油脂廠(食品用)	水分、酸價、過氧化價、顏色....等。	99.40%
	飼料廠	水分、粗蛋白、粗脂肪、灰分....等。	99.90%
	麥片廠(飼料用)	水分	100%
成品	油脂廠(食品用)	水分、酸價、過氧化價、顏色....等。	100.00%
	飼料廠	水分、粗蛋白、粗脂肪、灰分....等。	87.30%
	麥片廠(飼料用)	水分	100.00%

2022 年度本公司委外檢驗項目及合格率如下表：

類別	檢驗項目	合格率 (註1)
原料 (黃豆、非基改黃豆)	農藥殘留檢測	100.00%
進口原油、植物油產品	總極性化合物	100.00%
	黃麴毒素(註2)	100.00%
	重金屬(砷、鉛、汞、錫)(註3)	100.00%
	多環芳香族碳氫化合物(苯駢芘)	100.00%

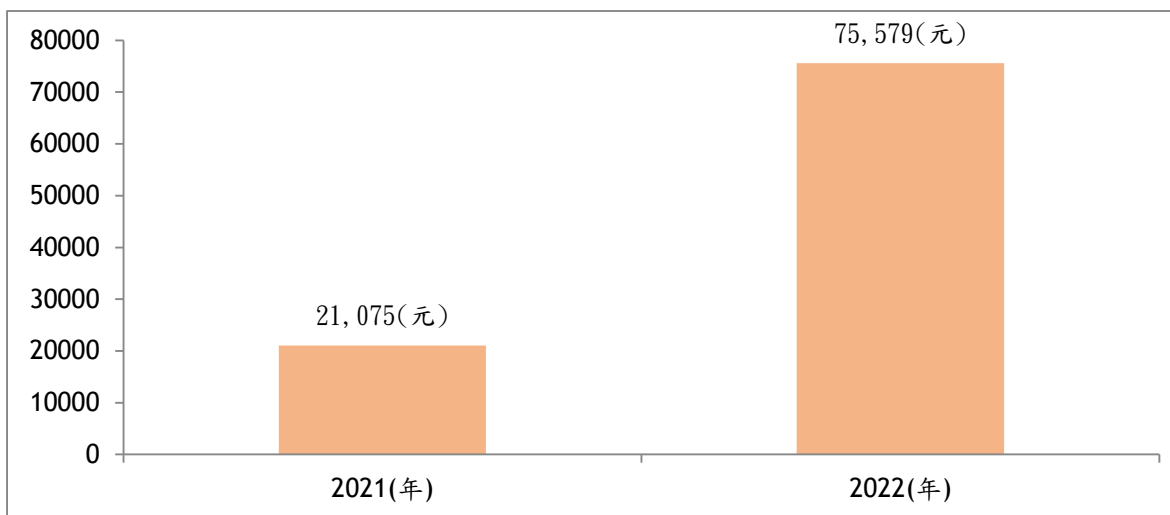
註1：合格率=(檢驗樣本數-不合格樣本數)/檢驗樣本數 x 100%。

註2：黃豆油成品。

註3：18 公升/18 公斤/19 公升之植物油產品重金屬檢驗項目 (包含砷、鉛、汞、錫，其餘產品為砷、鉛、汞)。

品研人員訓練費用

品質管理系統維持穩定及持續運作對於公司發展極為重要，因此本公司每年均安排負責品管及化驗相關人員參加教育訓練，以熟稔精進的技術完成品質檢測。2022年由於疫情趨緩，外部教育訓練課程逐漸開放，年度教育訓練費用為75,579，相較2021年增加54,504元。



投入食品安全實驗室費用說明

為確保產品符合法規要求及品質穩定以獲得客戶肯定，本公司2022年持續投入相關費用共支出約13,498仟元，佔營業額0.118%。

項目	2022年
實驗室相關支出 (仟元)	13,498
營業收入淨額 (仟元)	11,449,824
百分比	0.118%



3.5 產品標示管理-包裝審查

油脂產品

為保障客戶知的權利，所有產品皆遵循衛福部食品標示相關法規，包含品名、產地、有效日期、保存期限、營養標示、基因改造食品及食品過敏原等資訊，皆於外包裝上以清晰字體標示。我們於 18 公升裝之包裝食用油上均印有 QR code，讓客戶透過掃描直接連結至公司網站，即時查詢資訊，亦設有服務專線，讓客戶聯繫更為暢通。

飼料產品

我們遵循飼料管理法相關標示規定，飼料添加處方箋藥物標示，代工廠生產含處方箋藥物之飼料於出貨單亦明確標示使用藥物種類以及停藥期，使客戶於飼養過程確實掌握，避免畜產品藥物殘留。

0 件

2022 年度違反食品安全衛生標示事件

0 件

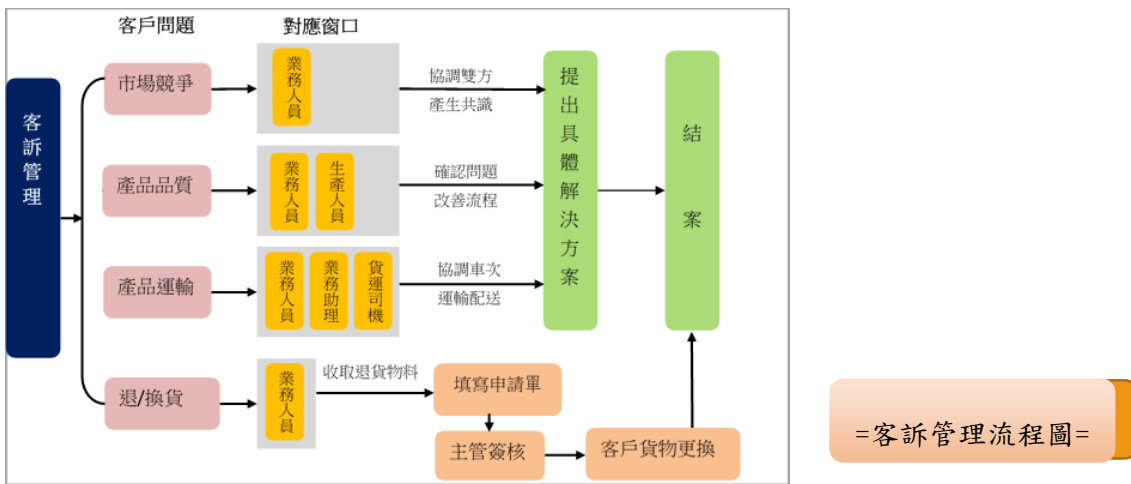
2022 年度違反飼料或添加物應行標示事件



3.6 客訴管理

客戶申訴內容確認→分析與改善處置→協助異常排除→公司內部作成報告→追蹤後續作業成效。

客戶的意見是我們不斷成長的原動力，我們將客戶的申訴與意見視為持續改善的機會。為此，我們建置一套完善的客戶申訴機制，依據客訴內容所屬面向，制定通報與處置流程，透過有效運用資源配置、強化相關人員回應能力，以及完整、系統化、標準化的處理流程，確保客戶的申訴與意見能有效地傳達、獲得妥適的處理及回應，並定期以客戶意見重新檢視、優化作業程序，確實保障客戶權益。



2022 年原料事業處無發生客戶申訴事件、油脂事業處計有 9 件客戶申訴事件、飼料事業處 1 件。飼料產品客訴案件與品質無關，食用油脂產品發生 3 件與品質相關之申訴案件，內容為品質未符合約定之標準，並無違反食品安全相關規定，其中二件申訴案件均為客戶檢驗取樣差異所致，經我司以相同檢驗流程、於不同日期進行取樣檢驗，報告結果均符合約定標準，亦提出日後得以同一樣本為基礎之比對檢驗方法克服此結果差異，經溝通後已取得客戶諒解；僅 1 件客訴案件係因我司於取樣過程未落實完整程序，致該批產品之樣本不具代表性，檢驗結果無法反應實際品質，本公司已責成相關部門主管重申宣導、加強教育訓練。上述客訴案件已全數結案，且無再發情事。

客訴案件類別	油脂事業處	飼料事業處	原料事業處	小計
品質	3 件	0 件	0 件	3 件
非品質	6 件	1 件	0 件	7 件
總計	9 件	1 件	0 件	10 件

3.7 成果展現

本公司每年進行客戶滿意度調查評比，針對產品品質、使用資訊和業務服務等面向進行調查，2022年就油脂產品客戶發放問卷276份，回收有效份數為179份，總平均為95.3分；飼料產品客戶發放問卷152份，回收有效份數為119份，總平均為94.9分；原料產品客戶發放問卷230份，回收有效份數為146份，總平均為92.7分。本公司設定之平均標準為不低於80分，上述產品項客戶滿意度問卷分析結果均合於標準。

2022 年度
 全部產品項客戶滿意度 **達標**

氣候變遷是目前國際高度重視的議題，農委會提出「2040淨零排放」的目標。本公司持續以天然生長促進劑取代抗生素生長促進劑(AGP)來控制球蟲和壞死性腸炎，用以開發綠色飼料，契約土雞前期料已使用精油取代球蟲藥物，藉以預防球蟲，並主動了解客戶飼養情形與需求，即時改善飼料配方及飼養管理，進而降低疾病發生，提升整體產能。

農委會畜產試驗所於2022年10月至12月間陸續召開修訂飼料類國家標準成分專家會議，修訂豬及雞配合飼料粗蛋白和胺基酸標準。本公司未來於家禽和豬隻飼料配方之研發概念，亦將藉由調降粗蛋白、平衡胺基酸及使用酵素等添加劑，增加蛋白質的消化利用率，以減少氮排及臭味產生，呼應農委會「淨零排放」之目標。

2022年本公司食用油脂產品之銷售佔比為38.07%，主要客戶性質為食品加工用油及一般商家營業用油。為呼應國際飲食趨勢—建康及安全，本公司提供產品如：營業用低飽和脂肪油脂(芥花油)、低反式脂肪油脂(黃豆油降低反式脂肪製程，可將反式脂肪控制於1%以下)及非基因改造黃豆，承諾持續優化產品，提供市場優質的選擇，守護消費者健康。上述相關產品及銷售佔比如下表：

產品	性質	2021年產品銷售佔比	2022年產品銷售佔比
黃豆油	低反式脂肪產品(油脂)	54.52%	58.87%
芥花油	低飽和脂肪產品(油脂)	1.32%	1.31%
黃豆	非基改選豆	1.32%	1.30%

CH4

以人為本

4.1 人權尊重與保障

4.2 員工任用政策

4.3 性別平等

4.4 員工薪酬與福利

4.5 職業安全衛生

4.6 地方共好 鄉里共榮



CH4 以人為本

福懋油脂持續努力創造勞雇關係之和諧，將員工的工作環境、職涯發展及身心照護列為首要考量，持續推動各項福利措施。定期審視就業市場薪資水準，作為薪資調整依據，且不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會及社團等有所差異。我們每年度依照整體營運狀況、員工個人表現，公平考核並分配獎金，藉此激勵同仁潛力，同時制定各項管理制度與規章均依循法律規定，期盼同心協力，給予員工工作及生活上的照顧與關懷，共同營造和諧的勞資關係。

4.1 人權尊重與保障

我們尊重國際人權公約，包括禁用童工、關懷弱勢族群、結社自由、消除就業歧視以及任何形式之強迫勞動等，絕不允許任何侵害員工尊嚴及任何種類或形式之歧視事件發生，並於「永續發展實務守則」第 18 條、第 27 條明文訂定公司內部人員與供應商相關之作為(連結如下 QR CODE)。本公司亦積極遵守相關勞動法令之規範，利用多元管道傾聽員工意見，以保障員工之勞動權益。我們聘有原住民身分員工 1 名，於 2022 年度 2 月間離職，2022 年度本公司進用具原住民身分者 0 人，進用具重度障礙身分者 0 人，我們持續開設多種職缺，招聘多元人才，創造多元包容之職場環境。

=福懋油脂永續發展實務守則= 

2022 年度
重大勞資申訴案件 **0** 件

議題	政策	風險評估	補救措施
提供安全與健康且零騷擾、無歧視之工作環境。	制定「安全衛生工作守則」。 優於法規，提供全部勞工每年一次健康檢查。	定期宣導安全衛生工作守則、每日由專責人員巡視廠區作業情形。 健康檢查報告予以統計分析。	設有「職業災害通報及相關處理辦法」。 依員工身體狀況調整工作內容。 如報告結果有高風險項目之勞工，安排進階診療協助。
	制定「工作遭受不當侵害預防辦法」，並成立職場不法侵害申訴處理委員會。	由職場不法侵害申訴處理委員會全體委員調查案件。	經查屬實，應為附理由之決議，視情節輕重，依據工作規則之懲罰規定從嚴議處。情節重大，致有觸法之嫌者，於徵得申訴人意見後，依法究辦。
	制定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，並成立性騷擾申訴處理委員會。	由性騷擾申訴處理委員會全體委員調查案件。	依規定予以懲處； 並依情形予以職務調動，或提供諮商輔導資源。

禁止強迫勞動 與禁用童工。	定期重申宣導。	於徵選時明確徵詢勞工勞動意願， 並確實檢視其身分證明文件。	如有違反，應依規定予以懲處， 並返還勞工應有之權利。
工時管理	建立「出勤系統及申請 加班系統」	加班需取得勞工同意，資方應提供 加班費或補休。	如有違反，應依規定予以懲處， 並返還勞工應有之權利。
申訴機制	設置「檢舉制度」、 「員工意見箱」	檢舉郵件帳號連結至稽核主管之電 子信箱後受理辦理；「員工意見 箱」設置於警衛室旁，定期由人資 主管檢視提報辦理。	檢舉情事涉及一般員工者呈報至 部門主管；檢舉情事涉及董事或 高階主管，應呈報至獨立董事。 員工意見箱相關事項提報管理處 裁定處理方式。

4.2 員工任用政策

員工進用後，薪給以同工同酬為原則，從未以種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以不同考量。故我們於2022年亦無發生申訴性別、種族歧視、違反人權或歧視等事件，未雇用童工從事工作，亦無因人權而影響公司之營運活動。

凡員工僱用、解僱、調動及勞動契約終止等係依勞基法相關規定辦理，並載明於工作規則內，除了於新進人員報到時予以說明宣達，亦於相關事實發生時予以公告。公司內部為了讓員工表達觀點與建議，爭取合理的工作環境、權益與發展，設有相關的組織運作。定期召開勞資會議、福利委員會及職業安全衛生委員會等並遵守團體協商，舉凡員工的勞動條件、健康、安全及福利等相關議題皆定期與員工協商。



人力結構

「用人唯才、當地取材」，本公司提供多元的就業管道，秉持著守護與回饋的精神，為中部地區創造更多的就業機會，更以當地居民作為遴選的優先考量。2022年我們受雇永久聘雇的全職員工236位，兼職員工、臨時員工及無時數保證員工0位，其中以公司各處處主管以上為高階主管，全部高階主管國籍均為台灣，亦即僱用當地居民為高階管理階層之百分比為百分之百(100%)。其他結構分析詳如下列員工結構分析表：

結構分析表

項目	分類	2020年				2021年				2022年			
		男		女		男		女		男		女	
		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
國籍	台灣	120	52.86%	100	44.05%	124	53.91%	100	43.48%	121	51.27%	105	44.49%
	越南	7	3.08%	0	0.00%	6	2.61%	0	0.00%	10	4.24%	0	0.00%
年齡	30歲以下	8	3.52%	16	7.05%	11	4.78%	15	6.52%	10	4.24%	15	6.36%
	31~50歲	78	34.36%	49	21.59%	82	35.65%	51	22.18%	81	34.32%	57	24.15%
	51歲以上	41	18.06%	35	15.42%	37	16.09%	34	14.78%	40	16.95%	33	13.98%
職位	行政職	23	10.13%	71	31.28%	24	10.43%	68	29.56%	28	11.86%	67	28.39%
	技術職	52	22.91%	15	6.61%	51	22.17%	12	5.22%	49	20.76%	17	7.20%
	業務職	17	7.49%	0	0.00%	10	4.35%	0	0.00%	10	4.24%	0	0.00%
	管理職	35	15.42%	14	6.17%	45	19.57%	20	8.70%	44	18.64%	21	8.90%
性別合計		127	55.95%	100	44.05%	130	56.52%	100	43.48%	131	55.51%	105	44.49%
全部人數總計		227				230				236			

新進人員性別、年齡分析

我們遵循勞動基準法及就業服務法規定，在人才雇用上，透過公平、公開之招募管道，不因性別、年齡、種族、宗教及政黨等因素，皆有平等的工作機會。其依性別及年齡分析如下表所示：

年齡組別	2020年				2021年				2022年			
	男		女		男		女		男		女	
	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
30歲以下	1	0.44%	5	2.20%	4	1.74%	2	0.87%	6	2.54%	3	1.27%
31~50歲	6	2.64%	4	1.76%	9	3.91%	2	0.87%	5	2.12%	7	2.97%
51歲以上	1	0.44%	1	0.44%	2	0.87%	1	0.43%	2	0.85%	0	0%
合計	8	3.52%	10	4.41%	15	6.52%	5	2.17%	13	5.5%	10	4.24%
性別總計	18				20				23			
性別總比率	7.93%				8.70%				9.75%			

離職人員性別、年齡分析

於離職人員提出離職時予以面談，透過面談了解離職原因並藉此加以改善，持續打造更友善的工作環境，藉以吸引更多人才。依性別及年齡分析如下表所示：

年齡組別	2020年				2021年				2022年			
	男		女		男		女		男		女	
	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
30歲以下	1	0.44%	2	0.88%	1	0.43%	1	0.43%	1	0.42%	2	0.85%
31~50歲	8	3.52%	5	2.20%	4	1.74%	1	0.43%	11	4.66%	5	2.12%
51歲以上	2	0.88%	3	1.32%	3	1.30%	0	0.00%	2	0.85%	1	0.42%
合計	11	4.85%	10	4.41%	8	3.48%	2	0.87%	14	5.93%	8	3.39%
性別總計	21				10				22			
性別總比率	9.25%				4.35%				9.32%			

4.3 性別平等

育嬰留停不因性別、職務及工作區域而有所差異。男性及女性同仁均可申請育嬰留職停薪。

項目	男	女	合計
2022 年享有育嬰留停資格員工人數	2	5	7
2022 年實際使用育嬰留停員工人數	2	3	5
2022 年預計復職人數 (A)	1	1	2
2022 年實際復職人數 (B)	1	1	2
復職率 (B/A)	100.00%	100.00%	100.00%
2021 年復職員工人數 (C)	0	0	0
2021 年復職後服務滿一年之人數 (D)	0	0	0
留任率 (D / C)	0.00%	0.00%	0.00%

說明：

1. 享有育嬰留停資格員工人數：當年度請過產假及陪產假之員工人數計算之。
2. 復職率：實際復職人數(B)/預計復職人數(A)
3. 留任率：前一年度復職後服務滿一年之人數(D)/前一年度復職員工人數(C)



4.4 員工薪酬與福利

員工薪酬

本公司定期檢視薪資水準並予以調整，2022 年度於非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之比較。

	2021 年	2022 年	兩年度比較
人數	217	215	-2
薪資平均數(仟元/人)	701	695	-6
薪資中位數(仟元/人)	614	621	7

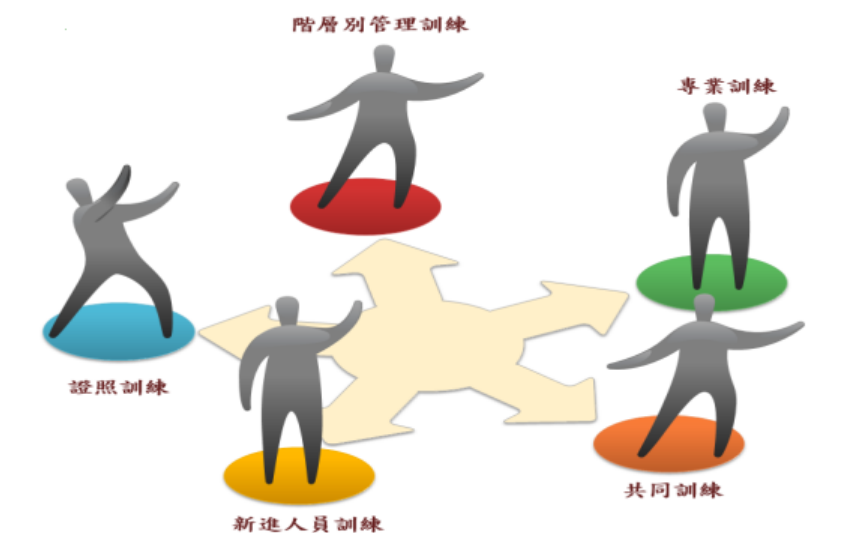
員工福利

「提供福利，服務員工」為本公司遵循之經營理念之一。為滿足員工福利需求，由勞雇雙方組成職工福利委員會，每三個月召開一次，2022 年度共召開 4 次會議，議案主要為當年度年節禮品、相關福利補助、禮金發放等事宜。本公司亦提供安全之工作環境、舒適、具隱私保障措施的哺(集)乳室供員工使用，依循勞動法規訂定退休制度，成立勞工退休準備金監督委員會(詳見本公司 2022 年財報)，凡屬正式僱用員工，本公司除給予醫療、傷殘保險，亦享有以下各項福利補助及措施：

福利項目	說明
員工宿舍	提供舒適的宿舍環境，減輕遠地員工租屋之負擔。
免費供膳	每日提供乾淨的用餐環境及符合食品安全衛生法規之營養餐點供員工享用。
模範勞工	每年度選拔模範勞工，並給予獎金、獎牌以資鼓勵，2022 年度共選拔 7 位模範勞工。
生日禮金	2022 年度合計發放金額新臺幣 801,345 元。
旅遊補助	我們鼓勵員工在工作與生活之間取得平衡，2022 年度合計發放金額新臺幣 1,293,370 元。
子女教育獎助學金	員工子女學期成績達標者，均給予獎金以資鼓勵，2022 年度合計發放金額新臺幣 246,000 元。
彈性工作	提供彈性上班制度，員工可依實際生活需求申請。
醫療服務	每季安排職業醫生臨廠服務。
健康檢查	優於法規提供每年度一次之健康檢查，守護員工的健康。 2022 年受健康檢查者共 226 人，投入健檢費用為新臺幣 562,950 元。
員工保險	員工享職災保險；處級以上主管、業務人員、外籍人員投保意外醫療險； 2021 年受 COVID-19 疫情影響，我們為員工投保一年期防疫保險，保險期間至 2022 年 6 月間屆滿。

訓練與教育

為使員工具備完整的訓練發展，依據建構教育訓練體系圖，將訓練分為新進人員訓練、階層別管理訓練、專業訓練、證照訓練及共同訓練。每年依各單位作業及安全需要，安排食品安全衛生、職業安全衛生、消防緊急應變及電腦技能等訓練，以求提升員工個人及工作上的專業能力及工作安全意識。透過人才培育發展過程，我們不斷探求組織和個人需求，並隨時檢視、逐步展開各項必備訓練，以提升個人生涯發展所需之知識及技能，正式僱用員工就職達三個月以上者，在職期間均定期予以績效評核，2022 年本公司接受績效評核之員工人數佔比為百分之百(100%)。



2022 年度員工訓練課程因疫情趨緩，外部授課資源增加，統計平均受訓時數為每人提高至 11.40 小時，依其性別、年齡、職位分析如下表所示：

依性別分析

性別	2020 年			2021 年			2022 年		
	人數	訓練時數	平均值	人數	訓練時數	平均值	人數	訓練時數	平均值
女	100	1365.00	13.65	100	967.00	9.67	105	1149.00	10.94
男	127	1037.00	8.17	130	1015.00	7.81	131	1541.00	11.76
總和	227	2402.00	10.58	230	1982.00	8.62	236	2690.00	11.40

依年齡分析

年齡	2020 年			2021 年			2022 年		
	人數	訓練時數	平均值	人數	訓練時數	平均值	人數	訓練時數	平均值
30 歲以下	24	413.00	17.21	26	278.50	10.71	27	396.00	14.67
31~50 歲	127	1529.00	12.04	133	1211.00	9.11	133	1564.00	11.76
51 歲以上	76	460.00	6.05	71	492.50	6.94	76	730.00	9.61
總和	227	2402.00	10.58	230	1982.00	8.62	236	2690.00	11.40

依職位分析

職位分類	2020 年			2021 年			2022 年		
	人數	訓練時數	平均值	人數	訓練時數	平均值	人數	訓練時數	平均值
行政職	94	1398.00	14.87	92	779.00	8.47	95	1139.00	11.99
技術職	67	506.00	7.55	63	495.00	7.86	66	471.00	7.14
業務職	17	100.00	5.88	10	52.00	5.20	8	59.00	7.38
管理職	49	398.00	8.12	65	656.00	10.09	67	1021.00	15.24
總和	227	2402.00	10.58	230	1982.00	8.62	236	2690.00	11.40











4.5 職業安全衛生

福懋油脂依現行職業安全衛生法令規定，尚無需建置職業安全衛生管理系統，但仍依職業安全衛生法令，建立安全衛生設備、管理措施及落實職業安全衛生訓練。為了維護員工健康及工作安全，本公司秉持企業使命與經營理念，將工作環境、安全衛生、消防視為衡量經營利潤、產品品質成效的首要指標，期以能提供全體同仁一個「健康」無虞的工作環境。

我們除積極推動員工健康促進的活動及事宜，亦依法設有安全衛生委員會，並每季召開會議一次，討論安全衛生等相關事項，諸如審議安全衛生教育訓練實施計畫、作業環境監測計畫、監測結果及採行措施、健康管理、職業病預防及健康促進事項等。其中勞工選舉之代表依法佔所有委員人數三分之一以上，以提供管理者與員工面對面溝通安全衛生議題的正式管道，2022年之議題如：高架作業區施工前，應先完成高架作業工程申報，並配戴安全帽及背負式安全帶，方可施工。

2022年公司勞動檢查次數為2次，裁罰案件為1件，內容為違反職業安全衛生設施規則第36條規定，架設之通道及機械防護之跨橋，有墜落之虞之場所，應置備高度75公分以上之堅固扶手；違反職業安全衛生設施規則第43條規定，對於機械之原動機、傳動輪等有危害勞工之虞之部分，應有護罩、護圍等設備，處新台幣12萬元罰鍰。本公司已全面盤點相關設施，並管制人員進出。

	2020年	2021年	2022年
傷害率(IR)=失能傷害人次數/工作總時數×200,000			
	1.52	0.79	0
	0	1	0
合計	0.86	0.88	0
職業病率(ODR)=職業病總數/工作總時數×200,000			
	0	0	0
	0	0	0
合計	0	0	0
損工率(LDR)=失能傷害的總損失日數/工作總時數×200,000			
	4.57	0.79	0
	0	9	0
合計	2.58	4.42	0
缺勤率(AR)=總缺勤日數/總工作人天數×100%			

	0.02	0.003	0
	0	0.03	0
合計	0.01	0.02	0

說明：(1) 2022 年員工職業傷害件數為 0 件，損失日數為 0 日。

(2) 2022 年員工職業傷害，因公死亡案件 0 件，佔 0%。

(3) 2022 年員工嚴重的職業傷害案件 0 件，佔 0%。

(4) 2022 年員工職業病發生為 0 件，佔 0%。

(5) 2022 年員工總經歷工時 462400 小時(尚未統計非員工工作者之工作時數)。

(6) 2022 年公司對其承攬商或非員工之工作者職業病死亡及職業傷害數量為 0 件。

職業安全訓練

- 為落實預防火災，並達到保障人命安全、減輕災害之目標。本公司依消防法施行細則每半年實施一次自衛消防編組訓練。
- 每年依各單位實際需求安排人員參與職業安全衛生、急救、堆高機及鍋爐等證照初、複訓。2022 年度總受訓人數共 125 人次、總受訓共 640 人時。

2022 年度
職業安全專業證照受訓 **640** 人時

廠房財務健康

本公司依消防法，每年委由消防設備士向消防局，定期進行廠內消防設備檢修申報；每年兩次向經濟部做工廠危險物品申報，2022 年度申報結果均符合規定。

2022 年度
消防設備檢修申報 **合格**

健康關懷

醫療諮詢

在員工健康關懷方面，本公司因應勞工健康保護規則修訂，公司設置專任護理人員，評估同仁可能因工作因素造成身體負擔，藉由每年健康檢查、每季安排醫師現場服務等活動，協助同仁面對工作、家庭、生活等壓力，促進員工身心健康，另對於異常或潛在風險的同仁，提供關懷與追蹤服務，協助員工引導調適情緒。

在異常工作負荷預防方面，公司參照勞動部職業安全衛生署指引，針對員工體檢報告、個人及工作過勞負荷問卷、員工加班時數加權綜合評估，2022年評估214人，針對中、高風險人員共20人，安排臨場職醫面談及健康指導，後續由職護持續追蹤，確保員工之工作安全及身心健康。

在職場不法侵害預防方面，公司訂定「員工職場不法侵害申訴管道」，於新進員工報到時進行宣導及各單位辦公場所張貼海報宣導，2022年皆無申訴之案例；另，針對新進員工滿一個月進行關懷，主要係就工作負荷、職場人際關係、個人骨骼肌肉等項目予以了解評估，2022年關懷對象共14人，適應評估結果皆為通過。

2022 年度
新進同仁適應評估通過比例 100%

健康檢查

在身體健康檢查方面，於新進員工關懷及公司年度健檢時，填寫肌肉骨骼之表單及問卷，並瞭解該單位可能造成之傷害，評估是否需要改善及調整之需求，預防肌肉骨骼之傷害。

因應新冠疫情影響，公司採取分批方式進行例行性勞工健康檢查，優於法規採每年一次一般供膳健康檢查，另再增加肝功能檢查、血糖測定、血脂肪檢查、心臟功能檢查、甲狀腺檢查、B肝抗原抗體檢查、癌症篩檢之檢查項目。針對50歲以上中高齡員工，實施心血管篩檢、癌症篩檢、組織發炎篩檢，掌握同仁健康狀況，俾將提早進行預防與治療。從事噪音或粉塵作業員工，訂定員工聽力保護計畫，若特殊危害健康檢查結果為健康管理第三級以上勞工，依法向台中市勞動檢查處進行報備。

在職災傷預防方面，本公司職業災害統計分析資料，每月皆有按法令向勞動部職業安全衛生署申報，並針對所有職業災害個案均進行原因分析，研擬改善方案並積極執行。除此之外，本公司委託職業安全顧問每年二次臨廠訪視，篩選出危險因子及每季辦理相關教育訓練，朝零工傷、零職災目標前進。

在母性健康保護方面，本公司遵循「工作場所母性健康保護技術指引」辦理，對妊娠中之員工持續追蹤予以關懷及衛教，宣導工作中之可能造成之影響，必要時調整工作內容，降低妊娠中所造成之傷害，2022 年度妊娠中之員工有 3 人，妊娠過程中皆穩定。

2022 年度
落實母性健康保護 100%

新冠病毒 COVID-19 因應措施

2020 年嚴重特殊傳染性肺炎疫情蔓延至今，公司依職業安全衛生法相關規定，立即成立防疫應變小組，掌握疫情變化、防疫宣導、防疫物資準備、衛生管理與人員健康監測、疫病通報，以及防疫應變準備等工作；對於工作環境，辨識疫情可能造成之危害，採行必要之安全衛生防護措施，提供居家/遠距辦公等方式，確保員工安全與健康，降低疫情傳染之危害性。

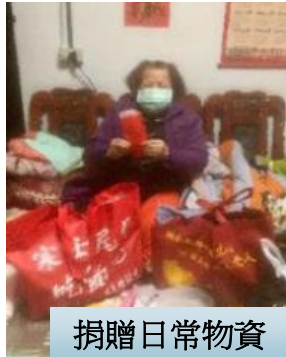


4.6 地方共好 鄉里共榮

我們秉持著「取之於社會，用之於社會」理念，除了致力於公司營運成長外，亦善盡一己之力，對鄉里及社會有所回饋。2022年本公司共捐贈181,428元，內容包括華山創世基金會大肚分會、大肚義消分隊、追分國小、大肚區福山里/中和里/營埔里發展協會、大肚區萬興宮關懷協會、大肚區營埔社區發展協會…等，我們亦積極投入產學合作，提供實務上之經驗與資源，推廣健康飲食理念、培訓備餐技能等，希冀透過雙邊良性互動，培育更多優秀食品產業人才，為社會帶來善的循環。我們更鼓勵同仁以實際行動投入義工活動關懷社會弱勢族群及參與地方文化盛事，持續落實企業社會關懷、回饋鄉里的永續理念。



捐贈日常物資



捐贈日常物資



南開科大



碧峰社區發展協會



居家照護關懷



居家照護關懷



華山基金會



萬興社區關懷據點



南開科大



尚讚照顧服務勞動合作社

CH5

綠色行動

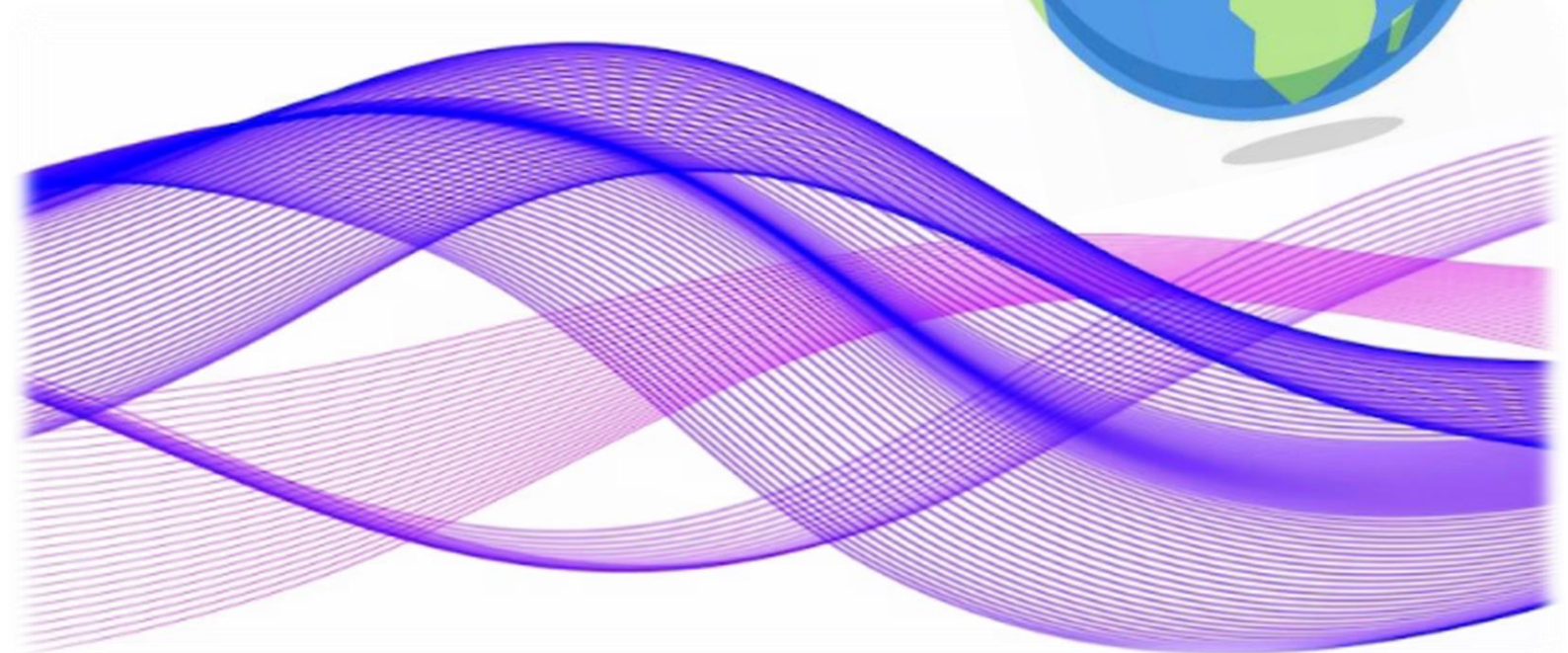
5.1 氣候行動-TCFD 核心架構

5.2 節能成效

5.3 水與放流水

5.4 空氣汙染管理

5.5 廢棄物管理

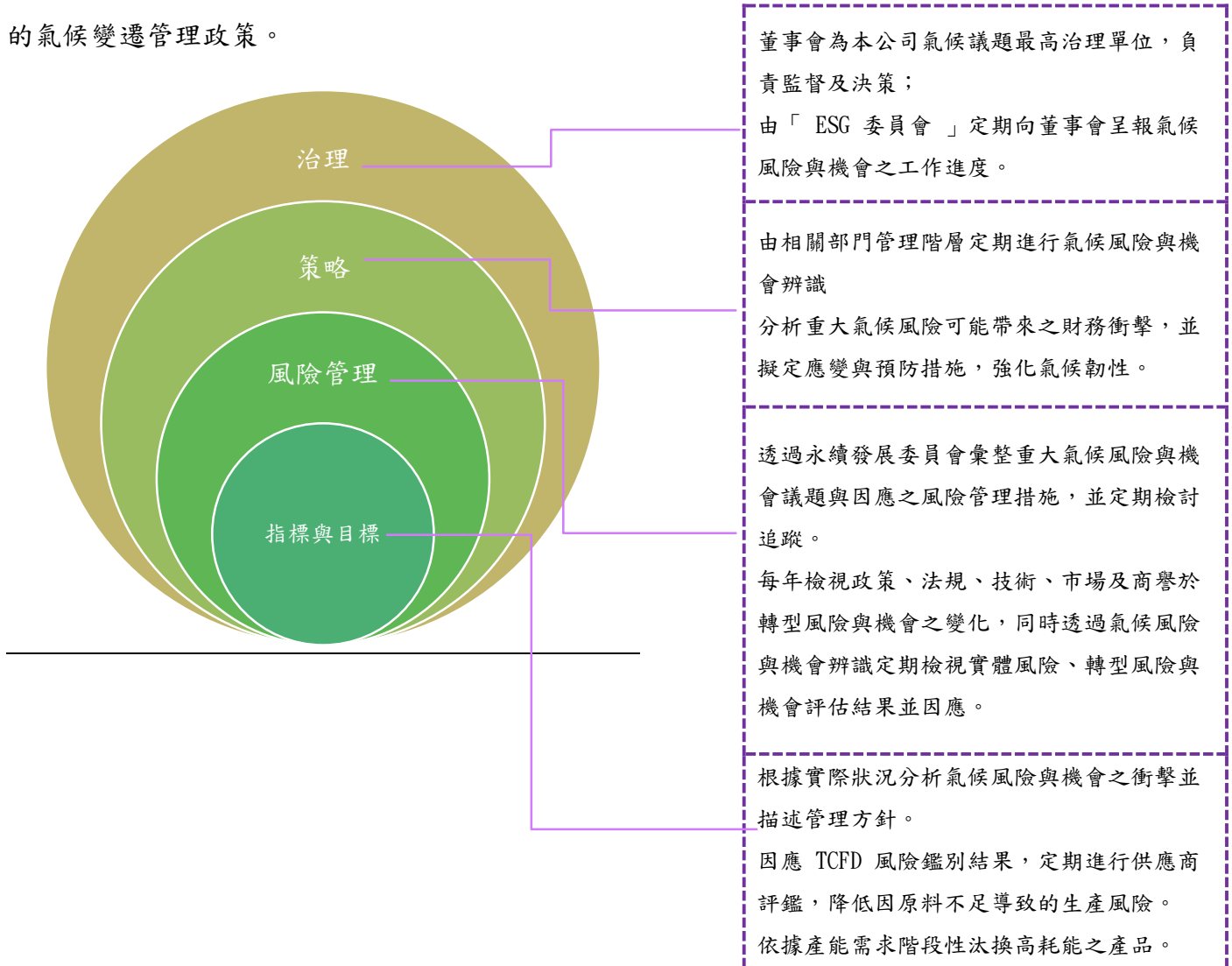


CH5 綠色行動

5.1 氣候行動-TCFD 核心架構

近年全球經濟、氣候報告趨勢，全球前五大風險包含「氣候行動失敗」、「極端天氣」等，因此我們導入 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 架構，以「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標和目標」等四面向，擬定氣候變遷之因應策略與行動，以期降低氣候風險的衝擊。

根據 TCFD 之實體風險、轉型風險、氣候變遷機會為議題，透過各部門會議，共同找出可能之氣候變遷風險與機會，聚焦於日常營運上真正會遭受之氣候變遷風險與未來潛在機會，制定出適合我們的氣候變遷管理政策。



氣候變遷風險事件	風險議題	風險評鑑
原物料或出貨必要原料供應不足	極端天氣事件增強	實體風險
未來再生能源法規趨嚴，相關費用增加	環境法規	轉型風險

風險衝擊描述	潛在財務與營運之影響	機會	管理方針或因應措施	指標和目標
受極端氣候影響，導致原物料短缺或過剩，影響全球性民生物資市場，導致公司營運成本增加。	原物料短缺可能影響生產排程，甚至造成逾期罰款。	採用多元供應商分散供貨風險，亦增加公司商業選擇。 維持產品品質穩定	強化供應商評選機制 監控安全庫存量。	原物料缺料事件 0 件。 原料安全庫存量提高。 加強原物料倉儲管理。
未來能源使用成本增加、再生能源法規趨嚴，相關費用增加。	建置綠電設施或購買綠電、節能設備/電器，使營運成本增加。	1. 汰換老舊、高耗能設備有助於產品品質穩定或提升廠區作業環境安全。 2. 購置綠電，有助於提升企業形象，增加客戶整體認同感 提升永續績效，投資人投資信心增加	1. 定期檢視廠區相關作業設備。 2. 建置綠電設施或購買綠電、節能設備/電器。	1. 老舊設備引發之意外事件 0 件。 2. 各單位老舊、高耗能設備汰換需求申請後須於 30 日內更換完成。 3. 2030 年前企業綠電比例達整體用電量 20% 以上。

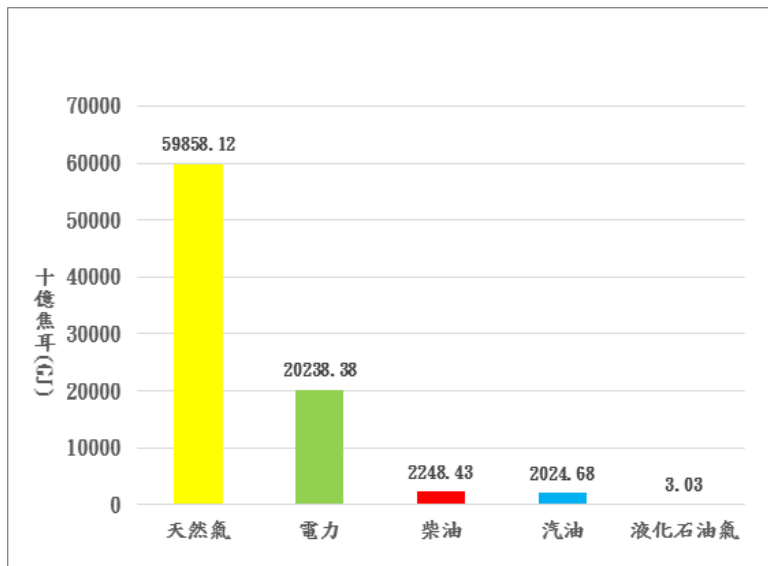


5.2 節能成效

本公司在污染防治方面，均依環保署規定辦理空氣固定污染源操作許可、水污染防治措施計畫、廢棄物清理計畫書及毒性化學物質核可文件。基於前述氣候行動之分析，我們逐步推行相關節能措施。

能源使用

2022 年我們除了加設節能感應裝置輔助，台中港廠之屋頂予以出租，供設置太陽光電發電系統，建物屋頂因增設太陽能板，物理性遮蔽阻絕日照之輻射熱，達到降低建物室內溫度，減少空調設備之使用，我們亦持續宣導環保概念，加強員工於工作環境中落實節能措施，養成隨手關閉電源之習慣，2022 年本公司總廠、台中港廠以及台北分公司全部電力使用為 84372.64 十億焦耳(GJ)，其中外購電力占比為 24%，再生能源使用率為 0%。



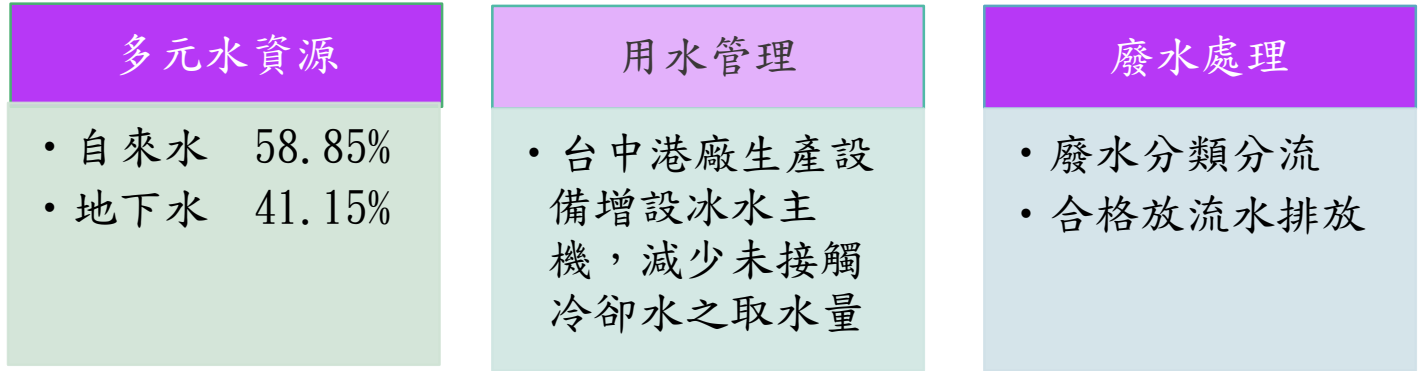
數據來源：

- (1) 經濟部能源產品單位熱值表。
- (2) 2018 年公告，1 度電產生 3600000 焦耳。
- (3) 2008 年公告，1 立方公尺天然氣產生 9000 千卡。
- (4) 1999 年公告，每公升產生 8400 千卡。
- (5) 車用汽油，每公升產生 8400 千卡。
- (6) 1991 年公告，液化石油氣，每公升產生 6635 千卡。
- (7) 本公司再生能源使用率為 0%。
- (8) 電力、天然氣數據來源為每月帳單。
- (9) 本公司 2022 年能源消耗總量之數值為 84372.64 十億焦耳(GJ)。

能源使用類型	單位	消耗能源總量	占消耗能源總量比例
天然氣	GJ	59,858.116	71%
電力	GJ	20,238.376	24%
柴油	GJ	2,248.426	3%
汽油	GJ	2,024.675	2%
液化石油氣	GJ	3.030	0%
總計		84,372.623	100%

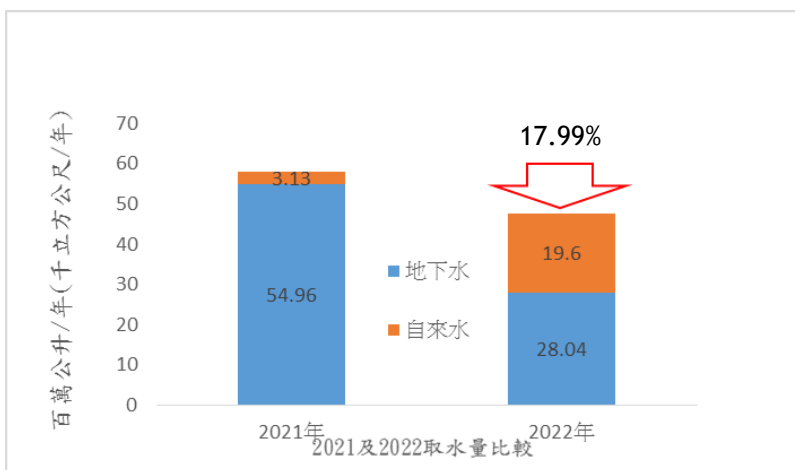


5.3 水與放流水



5.3.1 取水與再利用

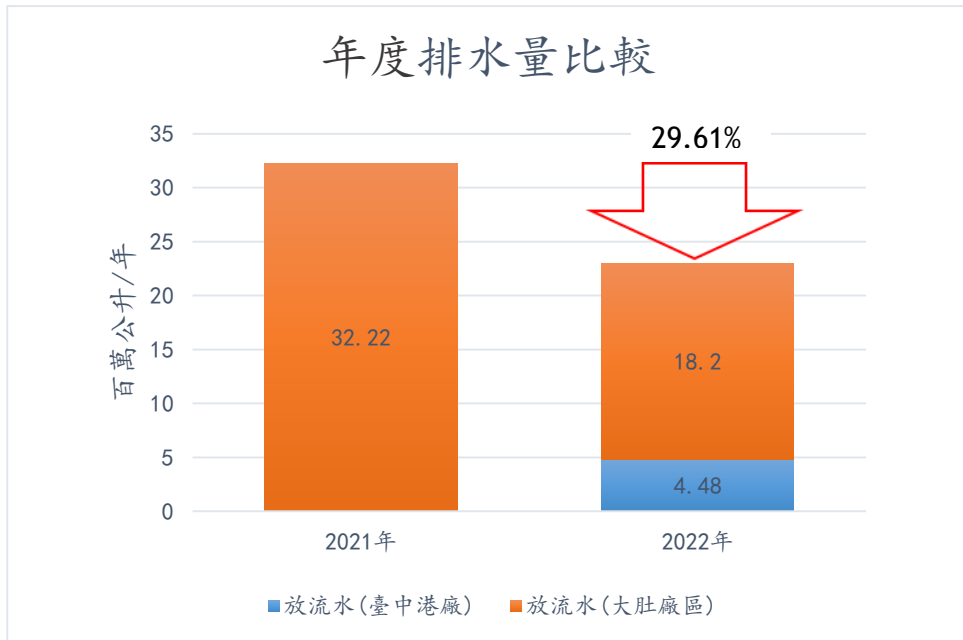
依據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」資料顯示，台灣全區水資源風險皆屬 Low - Medium(1-2)等級，非屬水資源壓力地區，惟台灣由於山坡陡峻，以及颱風豪雨雨勢急促，大部分的降雨量皆迅速流入海洋，亦容易造成乾旱之現象。本公司 2022 年於台中港廠生產設備增設冰水主機，藉此減少未接觸冷卻水之取水量，2022 年總廠、台中港廠及台北辦公室等三處取水來源皆為淡水，第三方淡水即當地水公司所提供之自來水，自來水用量為 19.60 百萬公升，地下水用量為 28.04 百萬公升，合計為 47.64 百萬公升，相較 2021 年總取水量 58.09 百萬公升減少 17.99%。



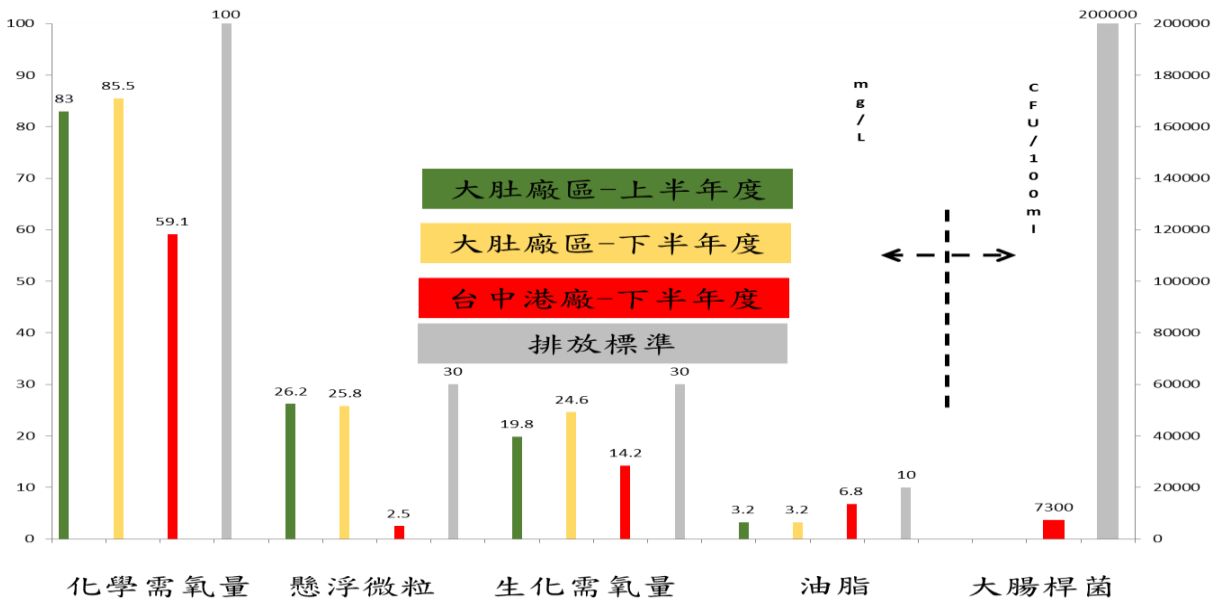
2022 年度總取水量
 相較前一年度減少 **17.99%**

數據來源：

- (1) 臺灣自來水公司電子帳單。
- (2) 經濟部水利署水權資訊網。



=2021 及 2022 年度排水量比較=



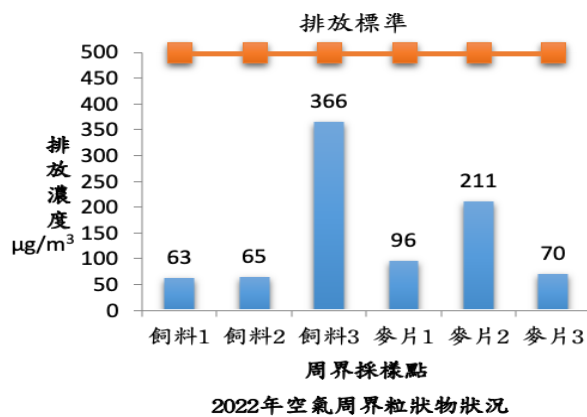
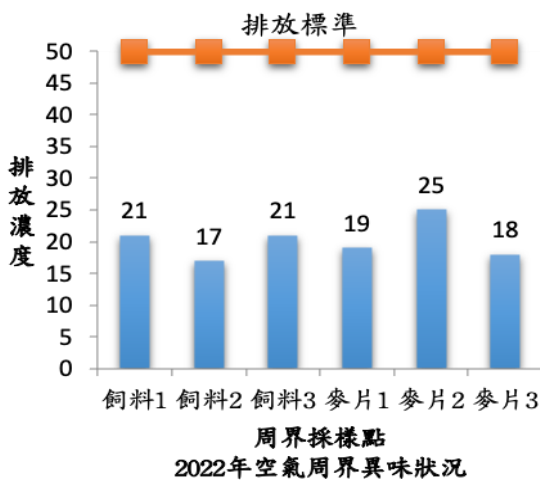
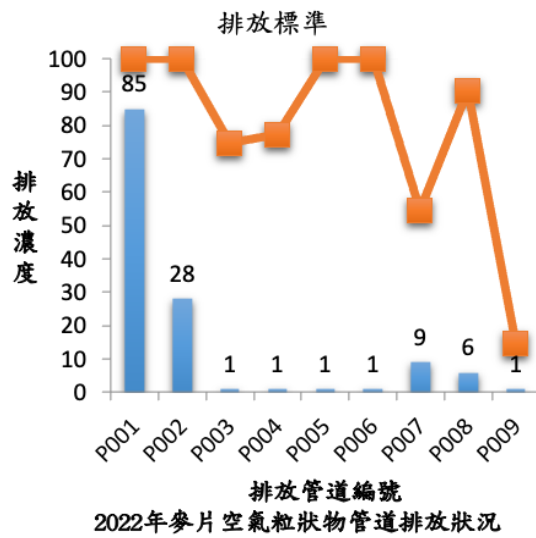
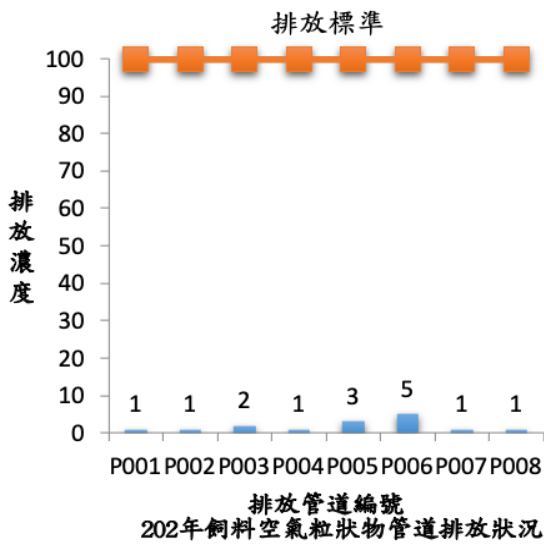
數據來源：

- (1)水污染源管制資料管理系統。
- (2)2022年水質樣品檢測結果。

5.4 空氣汙染管理

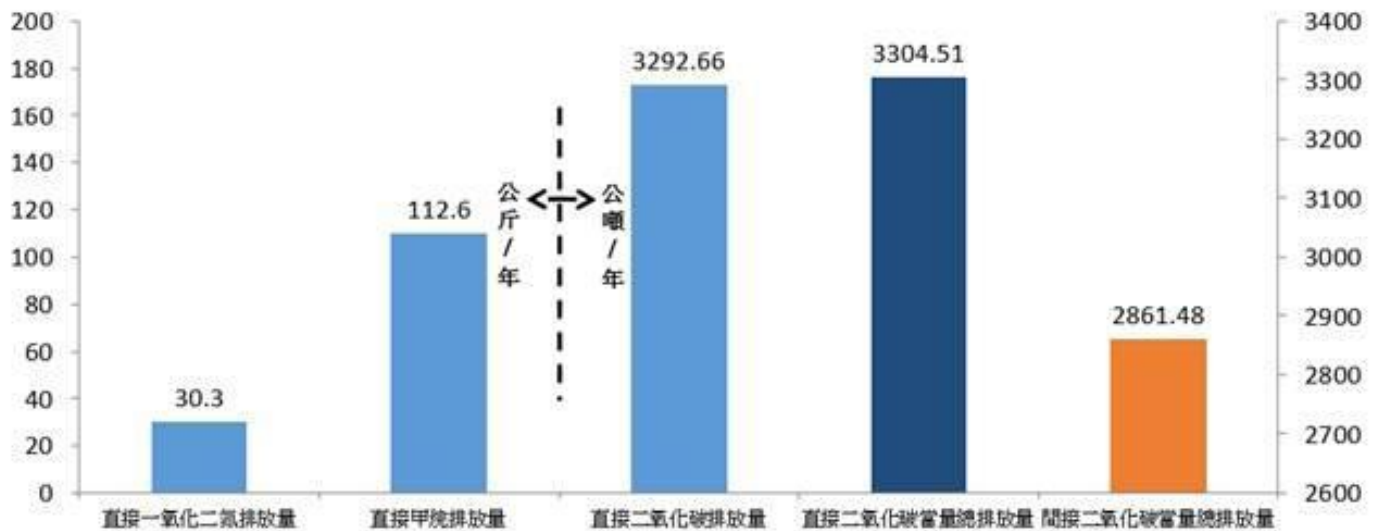
本公司主要以食用及飼料用產品之製程為主。在生產過程中，麥片、飼料等原料破碎、篩選、研磨過程中產生之粒狀汙染物，本公司皆以旋風分離器及脈動式袋式集塵器捕集粒狀物，使排入大氣的粒狀汙染物濃度，均遠低於環保署所規定之固定汙染源排放標準。即使麥片廠區因受限為早期建築結構，無法再行修建增高部分排放管道，故環保署同意我們依現有管道高度，採行降低排放量之標準，於 2022 年該作業廠區之粒狀汙染物排放濃度檢測仍符合規定。

2022 年度
 固定汙染源排放 **合格**



= 數據來源：2022 年度空污檢測結果 =

本公司製程包含蒸汽鍋爐，藉由燃燒化石燃料加熱產生能量供給他用，惟化石燃料的燃燒亦影響二氧化碳(CO₂)排放量達 80%以上，考量國際間對於溫室氣體減量之趨勢，我們從改善化石燃料方面進行，在產生相同熱量下，使用天然氣產生之溫室氣體量，相較使用低硫燃料油產生之溫室氣體減少約 1.38 倍、產生之硫氧化物量亦相對為低，為環保署提倡之乾淨能源。我們自 2015 年起已停用低硫燃料油，全面使用低污染性之天然氣。



=2022 年溫室氣體排放量圖=

註：

- (1)溫室氣體排放潛勢統一採用IPCC 2022年第六次評估報告之溫暖化潛勢。
- (2)溫室氣體量彙整採用營運控制權法，依據2022年度燃料使用量，經環保署溫室氣體盤查登錄表單推估而得。
- (3)排放係數
 - a. 1仟立方公尺天然氣產生1.88 公噸二氧化碳；0.03 公斤甲烷；0.01 公斤氧化亞氮。
 - b. 經濟部能源局110年度電力排碳係數為0.509公斤CO₂ e/度。

附錄一：GRI 內容索引表

使用聲明：

福懋油脂股份有限公司已依循 GRI 準則報導自 2022 年 1 月 1 日起至 2022 年 12 月 31 日止期間的內容。

使用的 GRI 1：GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則：無

GRI 準則

一般揭露

GRI 2：一般揭露 2021

指標	揭露項目	報告書位置/備註	省略理由	頁碼
組織與報導				
2-1	組織詳細資訊	2.1 關於福懋油脂		13
2-2	報告中所包含的實體	關於本報告書		3
2-3	報告頻率與聯絡資訊	關於本報告書		3
2-4	資訊重編	無合併或併購、報導期間 、業務性質及衡量方法等改變		
2-5	外部保證/確信	附錄四		72
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和 其他業務關係	2.1 關於福懋油脂		14
2-7	受雇者	4.2 員工任用政策		42
2-8	工作者	4.1 人權尊重與保障		41
治理				
2-9	治理結構和組成	2.2.3 公司治理架構		20
2-10	最高治理單位的提名和遴選	2.2.3 公司治理架構		20
2-11	最高治理單位主席	2.2.3 公司治理架構		20
2-12	最高治理單位於監督管理的角色	2.2.3 公司治理架構		20
2-13	委任權責	2.2.3 公司治理架構		18

2-14	最高治理單位在永續報告書扮演的角色	1. 2. 1 利害關係人議合、 2. 2. 3 公司治理架構	6、18
2-15	利益衝突	2. 2. 3 公司治理架構	18
2-16	重大事件溝通	1. 2. 1 利害關係人議合	8
2-17	最高治理單位的群體智識	2. 2. 3 公司治理架構	20
2-18	最高治理單位的績效評估	2. 2. 3 公司治理架構	22
2-19	薪酬政策	2. 2. 3 公司治理架構 (公司薪酬政策未包含「簽約獎金或招聘獎勵金」及「索回機制」)	24
2-20	薪酬決定流程	2. 2. 3 公司治理架構	24
2-21	年度總薪酬比例	為組織機密資訊，省略揭露。	

策略、政策與實務

2-22	永續發展策略聲明	董事長的話	4
2-23	政策承諾	4. 1 人權尊重與保障	41
2-24	納入政策承諾	2. 2. 3 公司治理架構 、3. 2. 2 供應商評選機制	17、29
2-25	減緩負面衝擊的流程	3. 6 客訴管理	39
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2. 2. 3 公司治理架構	25
2-27	遵守法律法規	2. 2. 3 公司治理架構 、3. 3 遵守食安法規 、4. 5 職業安全衛生	25、 31、49
2-28	公協會的會員資格	2. 2. 1 參與外部公協會	15

利害關係人議合

2-29	利害關係人議合方針	1. 2. 1 利害關係人議合	8
2-30	團體協約	無簽署團體協約。	

重大主題

GRI 3：重大主題 2021

指標	揭露項目	報告書位置/備註	省略理由	頁碼
3-1	決定重大議題的流程	1.2 重大性議題鑑別		5
3-2	重大議題列表	1.3 重大性議題管理		11-12

食品安全管理

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大議題管理	1.3 重大性議題管理		11-12
-----	--------	-------------	--	-------

GRI 416：顧客健康與安全

416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.4 產品安全管理		32
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.3 遵守食安法規		31

GRI 417：行銷與標示

417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.5 產品標示管理-包裝審查		38
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.5 產品標示管理-包裝審查		38
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	無違法事件發生。		

公司治理

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大議題管理	1.3 重大性議題管理		11-12
-----	--------	-------------	--	-------

經營績效

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大議題管理	1.3 重大性議題管理		11-12
-----	--------	-------------	--	-------

GRI 201：經濟績效

201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2.2 經營績效		16
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	5.4 氣候行動		54-55
201-4	取自政府之財物補助	無政府補助項目。		

法規遵循

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大議題管理	1.3 重大性議題管理	11-12
-----	--------	-------------	-------

永續策略

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大議題管理	1.3 重大性議題管理	11-12
-----	--------	-------------	-------

供應商管理

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大議題管理	1.3 重大性議題管理	11-12
-----	--------	-------------	-------

GRI 308：供應商環境評估

308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.2.2 供應商評選機制	29
308-2	供應商對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2.2 供應商評選機制	29-30

GRI 414：供應商社會評估

414-1	使用社會標準篩選之新供應商	3.2.2 供應商評選機制	29
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2.2 供應商評選機制	29-30

職業安全衛生

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大議題管理	1.3 重大性議題管理	11-12
-----	--------	-------------	-------

GRI 403：職業安全衛生

403-1	職業安全衛生管理系統	本公司依現行法規尚無須建置職業安全衛生管理系統。	49
403-3	職業健康服務	4.5 職業安全衛生	49
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.5 職業安全衛生	49
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.5 職業安全衛生	49
403-6	工作者健康促進	4.5 職業安全衛生	49

403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5 職業安全衛生		49
403-9	職業傷害	4.5 職業安全衛生		49
風險管理				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大議題管理	1.3 重大性議題管理		11-12
道德/倫理準則				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大議題管理	1.3 重大性議題管理		11-12
GRI 205：反貪腐				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	反貪腐風險評估之對象為所有營運據點。		25
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2.4 道德/倫理行為準則		25
GRI 418：客戶隱私				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 資安管理		27
訓練與教育				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大議題管理	1.3 重大性議題管理		11-12
GRI 404：教育與訓練				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數揭露項目	4.4 員工薪酬與福利		47
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.4 員工薪酬與福利		47
勞雇關係				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大議題管理	1.3 重大性議題管理		11-12
GRI 401：勞雇關係				
404-1	新進員工和離職員工	4.2 員工任用政策		44

401-2	提供給全職員工的福利	4.4 員工薪酬與福利	46
401-3	育嬰假	4.3 性別平等	45
環境汙染防治			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.3 重大性議題管理	11-12
GRI 302：能源			
302-1	組織內部的能量消耗量	5.2 節能成效	56
GRI 303：水與放流水			
303-3	取水量	5.3 水與放流水	57-59
303-4	排水量	5.3 水與放流水	57-59
303-3	耗水量	5.3 水與放流水	57-59
GRI 306：廢棄物			
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.5 廢棄物管理	62
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.5 廢棄物管理	62
306-3	廢棄物產生	5.5 廢棄物管理	62

一般主題

指標	揭露項目	報告書位置/備註	省略理由	頁碼
GRI 202：市場地位				
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.2 員工任用政策		43
GRI 204：採購實務				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2.2 供應商評選機制		30

GRI 206：反競爭行為

206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2.4 道德/倫理行為準則	25
-------	----------------------	-----------------	----

GRI 207：稅務

207-1	稅務方針	無稅務政策。	
-------	------	--------	--

GRI 301：回收產品及其包材

301-3	回收產品及其包材	5.5 廢棄物管理	62
-------	----------	-----------	----

GRI 402：勞資關係

402-1	關於營運變化的最短預告期	如公司遇有重大營運變更，儘量於一個月前告知。	
-------	--------------	------------------------	--

GRI 405：員工多元與平等機會

405-1	治理單位與員工的多元比	2.2.3 公司治理架構 、4.2 員工任用政策	21、43
-------	-------------	-----------------------------	-------

GRI 406：不歧視

406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.2 員工任用政策	42
-------	-----------------	------------	----

GRI 410：保全實務

410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	由承攬之保全公司辦理訓練。	
-------	-----------------	---------------	--

GRI 411：原住民權利

411-1	涉及侵害原住民權利的事件	無侵害事件發生。	
-------	--------------	----------	--

GRI 415：公共政策

415-1	政治捐獻	無政治捐獻。	
-------	------	--------	--

附錄二：「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」 對照表

條款	指標內容	頁碼	參考章節及補充說明
第四條第一項 附表一之一 編號一	為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等方面進行之評估與改進及所影響之主要產品類別與服務類別與百分比	33	3.4.1 食品安全衛生管理程序
第四條第一項 附表一之一 編號二	違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數、產品下架次數及下架產品總重量。	31、 38	3.3 遵守食安法規 、3.5 產品標示管理-包裝審查
第四條第一項 附表一之一 編號三	採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分	28	3.1 採購國際標準原料
第四條第一項 附表一之一 編號四	經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比	33	3.4.1 食品安全衛生管理程序
第四條第一項 附表一之一 編號五	上市公司對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果	30	3.2.2 供應商評選機制
第四條第一項 附表一之一 編號六	上市公司依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品占所有產品之百分比	34	3.4.2 油脂產品安全管理
第四條第一項 附表一之一 編號七	上市公司依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比	36-37	3.4.4 實驗室管理
第四條第一項 附表一之一 編號八	消耗總能源量、外購電力百分比，再生能源使用率	56	5.2 節能成效
第四條第一項 附表一之一 編號九	總取水量及總耗水量	57	5.3 水與放流水 (註：百萬公升即千立方公尺)
第四條第一項 附表一之一 編號十	售出產品重量、生產設施場所數量	13、 16	2.1 關於福懋油脂 2.2.2 經營績效 註：油脂廠、飼料廠、 麥片廠、台中港廠，共計四廠。

附錄三：永續會計準則(SASB)對照表—農產品(Agricultural products)

主題	指標代碼	指標	對應章節或頁碼
溫室氣體排放	FB-AG-110a.1	範疇一排放總量	無
	FB-AG-110a.2	於範疇1 長期與短期的排放管理，設立減排目標並分析。	
	FB-AG-110a.3	運輸相關的可再生燃料百分比。	
能源管理	FB-AG-130a.1	(1)能源消耗總量(2)電網電力百分比(3)再生能源百分比	56
水管理	FB-AG-140a.1	(1)總取水量(2)總用水量，於高或極高水資源壓力區域之取水量及用水量所占百分比。	CH5 綠色行動
	FB-AG-140a.2	水管理風險說明及減緩上述風險之策略與做法探討	
	FB-AG-140a.3	水量及/或水質許可、標準及法規相關之不合格件數	
食品安全	FB-AG-250a.1	全球食品安全倡議(GFSI)稽核(a)主要不合格事項及(b)次要不合格事項之(1)不合格率及(2)相關補救措施率	無
	FB-AG-250a.2	採購自經全球食品安全倡議(GFSI)認可之食品安全認證計畫認證的一級供應商設施的食材百分比	無
	FB-AG-250a.3	(1)發出的召回次數(2)食品召回總量	31
勞動力健康與安全	FB-AG-320a.1	於全職僱員與兼職僱員的(1)事故率(2)死亡率(3)未遂事件發生率	49
食材供應鏈之環境及社會衝突	FB-AG-430a.1	第三方環境及/或社會標準認證之食材百分比，以及依標準計算之百分比	CH 3 安全與健康
	FB-AG-430a.2	供應商社會及環境責任稽核之(a)主要不合格事項及(b)次要不合格事項(1)不合格率及(2)相關補救措施率	
	FB-AG-430a.3	有關契作及採購造成環境和社會風險之管理策略。	
食材採購	FB-AG-440a.1	優先食材清單及因環境及社會因素所致之採購風險探討	28
	FB-AG-440a.2	採購自高或極高水資源壓力地區之食材百分比	無
基因改造產品的管理	FB-AG-430b.1	對於基因改造產品的管理策略。	CH 3 安全與健康
營業活動指標	FB-AG-000.B	生產設施數量	油脂廠、飼料廠、麥片廠、台中港廠，共計四廠。
營業活動指標	FB-AG-000.D	外購原物料成本	30

附錄四：會計師有限確信報告書

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
11073 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 11073, Taiwan

Tel: +886 (2) 2725-9988
Fax: +886 (2) 4051-6868
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

福懋油脂股份有限公司 公鑒：

福懋油脂股份有限公司民國 111 年度永續報告書，業經本會計師針對所選定之標的資訊執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。本次執行確信程序之標的資訊請詳附件一「確信項目業總表」。

管理階層對永續報告書之責任

管理階層之責任係依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製永續報告書，且維持與編製永續報告書有關之必要控制，以確保永續報告書所列標的資訊未存有重大不實表達。

會計師對永續報告書執行確信程序之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信工作，對上開永續報告書所選定之標的資訊（詳附件一）在所有重大方面是否未存有重大不實表達取得確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍亦較小，因是取得之確信程度明顯低於合理確信。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 取得及閱讀永續報告書；
- 訪談管理階層及相關人員，以瞭解公司編製永續報告書有關政策及程序；
- 訪談相關人員了解所選定標的資訊產生之流程、內部控制及資訊系統；
- 分析及以抽查方式測試標的資訊相關文件及紀錄。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理遵循聲明

本會計師及所隸屬會計師事務所遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現福懋油脂股份有限公司民國 111 年度永續報告書中所選定之標的資訊在所有重大方面有未遵循其衡量基準暨臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，貴公司對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 方 涵 妮

方涵妮



中 華 民 國 1 1 2 年 6 月 2 7 日

附件一

確信項目彙總表

編號	確信項目(臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」)	指標敘述	對應章節	衡量基準
1	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之一 編號一	為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等方面進行之評估與改進及所影響之主要產品與服務類別與百分比。	3.4.1 食品安全衛生管理程序	油脂廠及台中港廠針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及品保制度進行之評估與改進及所影響之主要產品與服務類別與百分比。
2	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之一 編號二	違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數、產品下架次數及下架產品總重量。	3.3 遵守食安法規 3.5 產品標示管理-包裝審查	違反食品安全衛生管理相關法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件裁罰次數與金額、產品下架次數及下架產品總重量。
3	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之一 編號三	採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分。	3.1 採購國際標準原料	產品採購(永續棕櫚油)符合國際認可之產品責任標準者採購量占整體採購量之百分比。
4	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之一 編號四	經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比。	3.4.1 食品安全衛生管理程序	經獨立第三方驗證符合國際認證(ISO 22000、ISO 9001、HACCP、GHP)之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比。
5	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之一 編號五	對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果。	3.2.2 供應商評選機制	對有交易之供應商，扣除免受評核者，進行書面評核及實地訪廠之家數及百分比、稽核項目及結果。
6	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之一 編號六	依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品占所有產品之百分比。	3.4.2 油脂產品安全管理	依法規要求對食用油脂系列產品追溯與追蹤管理之產品占其所有食用油脂系列產品之百分比。
7	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之一 編號七	依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比。	3.4.4 實驗室管理	食品安全實驗室之設置情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比。
8	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之一 編號八	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率。	5.2 節能成效	消耗能源(天然氣、電力、柴油、汽油、液化石油氣)總量、外購電力百分比及再生能源使用率。

編號	確信項目 (臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」)	指標敘述	對應章節	衡量基準
9	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之一 編號九	總取水量及總耗水量。	5.3 水與放流水	總取水量 (自來水、地下水) 及總耗水量。
10	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之一 編號十	售出產品重量、生產設施場所數量。	2.1 關於福懋油脂 2.2.2 經營績效 附錄二:「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表	售出產品銷貨重量及生產設施場所數量。



=台中=

◦ 總廠：台中市大肚區沙田路一段 453 號

電話：(04)-2693-3621 (代表號)

◦ 台中港廠：台中市清水區北堤路 16 號

電話：(04)-2657-0989 (代表號)

=台北=

◦ 分公司：台北市中山區南京東路二段

150 號 3 樓

電話：(02)-2507-3121 (代表號)

